JORNAL NOROESTE

"Deus seja louvado"

Terça-feira, 15 de Abril de 2025

(f) 🕓 🎯 🔼 🖂 🖵 🛭

Ano 30 - Edição 1691

www.jornalnoroeste.com | Edição Regional

contato@jornalnoroeste.com

MEIO AMBIENTE

Município oferece destinação adequada, mas lixo ainda é jogado em vias públicas por alguns moradores

Além de poluir, descarte irregular cria focos de mosquito da dengue; prefeitura reforça fiscalização e pede denúncias

Foto: Alex Fernandes Franca



A cena, que se repete em diversos pontos da cidade, revela não apenas uma afronta ao meio ambiente, mas também um risco direto à saúde pública. Além de configurar crime ambiental passível de multa, o descarte irregular sobrecarrega os serviços municipais e degrada a qualidade de vida da população.

Mais um flagrante de desrespeito ambiental foi registrado nesta semana pela equipe do Jornal Noroeste

na Rua Haroldo Alberton, área paralela à BR 376. Um terreno baldio foi alvo de descarte irregular de resíduos, com objetos que acumulam água e se tornam potenciais criadouros do Aedes aegypti, mosquito transmissor da dengue, zika e chikungunya.

Página 3

Nova tabela do Imposto de Renda começa a valer em maio. Veja o que muda

PÁG. 9

ESPAÇO JURÍDICO MINUTO FAMÍLIA

O que fazer quando um dos irmãos não quer dividir a herança?

PÁG. 2

Artigo

Guerra cultural: um risco para a fé e a democracia PÁG. 9

Podcast do JN

NoroCast desta terça (15) recebe o Pr. Luciano Rocha em um episódio especial sobre a Páscoa

Programa vai ao ar nesta terça-feira (15), às 19h, no YouTube do Jornal Noroeste

Foto: Kaio Kauffman



O NoroCast, podcast do Jornal Noroeste, recebe nesta terça-feira (15), às 19h, o Reverendo Luciano Rocha Guimarães, renomado líder religioso, escritor e educador teológico, para um debate profundo sobre Páscoa Cristã, Páscoa Judaica (Pessach) e a Ceia do Senhor. O episódio,

apresentado pelos diretores do Jornal Noroeste, Alex Fernandes França e José Antonio Costa, promete explorar temas teológicos e históricos, conectando a tradição bíblica à prática cristã contemporânea.

Pág. 10

Polícia Civil resgata mais de 5 mil aves exóticas em situação de maus-tratos

PÁG. 3

29ª Maratona Internacional de São Paulo 2025

Prova dos 5km

As novaesperancenses **Emília Ribeiro** e **Kelly Santini** participaram da prova no domingo,06 de abril, na capital paulista, com muito sucesso.



Alerta contra o mosquito da DENGUE

Elimine os criadouros do mosquito transmisssor





Coloque areia nos vasos de planta



Guarde pneus sempre cobertos



Mantenha a caixa d'água limpa



Limpe as calhas da sua casa



Instale telas de proteção em janelas





As críticas de Immanuel Kant e seus impactos na atualidade

"A crítica não é uma simples censura, mas sim um exame rigoroso e fundamentado das possibilidades e limites do conhecimento humano." - KANT, Crítica da Razão Pura, 1781, p. 20.

Por Davi Pireni

O que podemos realmente conhecer? Essa pergunta, que inquietou Immanuel Kant ao longo de sua trajetória, ainda ressoa nos dias de hoje, especialmente em um mundo saturado de informações. Nascido em 1724, na Prússia, Kant foi um dos filósofos mais influentes da modernidade e buscou conciliar duas correntes opostas da epistemologia: o racionalismo e o empirismo.

Seu objetivo era construir uma base sólida para o conhecimento, algo que nem os racionalistas nem os empiristas, isoladamente, conseguiam fazer. Os racionalistas, como René Descartes (1596-1650), acreditavam que a razão era a fonte primária do conhecimento. Descartes, por exemplo, iniciou sua filosofia questionando tudo até encontrar uma verdade inquestionável: "Penso, logo existo". Para ele, o conhecimento verdadeiro deveria ser deduzido logicamente, sem depender das incertezas da expe-

Por outro lado, os empiristas, como David Hume, sustentavam que a mente humana era uma "tábula rasa", preenchida apenas pelas experiências que acumulamos ao longo da vida. Hume argumentava que toda crença na relação de causa e efeito, por exemplo, não passava de um hábito mental, uma ilusão gerada por nossa percepção repetida dos fenômenos.

Depois de ler a obra de Hume, Kant ficou profundamente perplexo com essa visão cética, e a partir dessa experiência, desenvolveu o Idealismo Transcendental, exposto em suas obras críticas, especialmente a Crítica da Razão Pura, publicada em 1781.

Na obra, Kant propôs que o conhecimento não vem apenas da experiência nem unicamente da razão, mas sim da interação entre ambos. Como ele mesmo afirmou: "A intuição e o entendimento não podem trocar seus papéis: o entendimento nada pode intuir, e os sentidos nada podem pensar. Somente de sua união pode resultar o conhecimento."

No entanto, a importância desse pensamento - o conhecimento baseado em juízos sintéticos (experiência) coordenados e organizados por estruturas a priori (inatismo) - e sobretudo deste método, não se restringe ao século XVIII. Em uma era digital, onde somos constantemente bombardeados por informações e dados, a busca pelo conhecimento verdadeiro continua sendo um desafio e precisamos de um método semelhante ao que encontramos nas críticas de Kant para superar tal desafio.

Kant dizia que o exercício da crítica "(...) não é uma simples censura, mas sim um exame rigoroso e fundamentado das possibilidades e limites do conhecimento humano." De certa forma, isso nos ensina que não basta acumular informações para ter certeza de algo, nem apenas formular teorias abstratas para justificar nossas crenças. É preciso estruturar o conhecimento de maneira crítica, organizando os dados e compreendendo-os de forma ra-



É preciso, especialmente em uma era de notícias falsas, inteligência artificial e redes sociais, que tenhamos a vontade e a capacidade de examinar rigorosamente os fundamentos da nossa própria condição intelectual, dos próprios métodos que utilizamos para conhecer, a fim de que saibamos como podemos ter certeza de que nossas opiniões, visões e interpretações da realidade são, de fato, conhecimento verdadeiro.

Antes de ser um autor que nos estimula a olhar criticamente para a sociedade, Kant nos instiga a olhar para a nossa própria forma de conhecer a realidade (o estudo do sujeito, para Kant, é mais importante que o estudo dos objetos), para que possamos nos questionar: que métodos eu utilizo para conhecer? Como posso ter certeza que isso é verdadeiro e real? Eu defendo isso ou aquilo porque utilizei meios corretos para chegar a essa conclusão ou é só porque tal ideia me agrada mais?

> Davi Pireni é educando da 2ª série 2 do Ensino Médio do Colégio Coração de Jesus

A opinião do colunista não reflete, necessariamente, a do Jornal Noroeste



O Cuscuz

As oito horas da manhã já se passavam Em minha mente uma imagem apenas figurava

Era o Cuscuz

Não estava com fome estava saciada mas o seu amarelo-ouro se descortinava

Todo nordestino que se preza não sai de casa sem antes se render ao sabor do amarelinho salgado-adocicado com carne de sertão ou coco ralado

Fui desmamada com Cuscuz Mainha fazia com Milharina o Flocão e o pleonasmo vieram depois

-Ficou mais perfeito ainda!

Se o sabor que gosto é o do que comia na infância hoje o milho mais trabalhado faz surgir mais fofinho o danado

Moro no Norte, já morei no Sul entendi que o milho é americano por direito por isso ninguém me arranca o Cuscuz do peito

> Professora Iacilene Cruz une as linhas de costura às dos cadernos e traz crônicas e poemas que ultrapassam regiões.

A opinião do colunista não reflete, necessariamente, a do Jornal Noroeste





O que fazer quando um dos irmãos não quer dividir a herança?

A perda de um ente querido já é um momento delicado por si só, mas, infelizmente, é comum que, além da dor do luto, a família enfrente disputas por bens deixados na herança. Uma das situações mais recorrentes é quando um dos herdeiros, muitas vezes um irmão, se recusa a dividir o patrimônio, impede o andamento do inventário ou até mesmo se apropria de bens de forma indevida.

Esse tipo de impasse pode acontecer tanto em heranças com muitos bens quanto em situações mais simples, como uma casa de família, um carro ou até saldos bancários. O problema surge quando um dos irmãos acredita ter mais direito do que os outros ou age de má-fé para tirar vantagem. Também é comum que o herdeiro que ficou mais próximo do falecido, por cuidar dele nos últimos anos de vida, se sinta no direito de ficar com a maior parte dos bens, o que, do ponto de vista jurídico, não se sustenta sem um testamento claro nesse sentido.

Quando não há testamento, a lei determina que todos os filhos têm direito a partes iguais da herança, independentemente do grau de proximidade com o falecido ou da situação financeira de cada um. Se algum dos herdeiros está se recusando a dividir ou dificultando o processo, é possível buscar a via judicial. A abertura de inventário, seja judicial ou extrajudicial, é obrigatória, e o herdeiro que se recusa a participar ou criar obstáculos pode ser intimado pela Justiça a colaborar. Em casos mais extremos, o juiz pode autorizar que o inventário continue mesmo sem a concordância de todos, desde que haja representação legal.

Outro ponto importante: utilizar bens do espólio sem autorização de todos os herdeiros, como alugar um imóvel herdado e ficar com o dinheiro, vender algum bem ou até mesmo morar sozinho na casa sem pagar pela parte dos demais, pode configurar enriquecimento ilícito. Nesses casos, o herdeiro prejudicado tem o direito de exigir prestação de contas e até pedir compensação financeira.

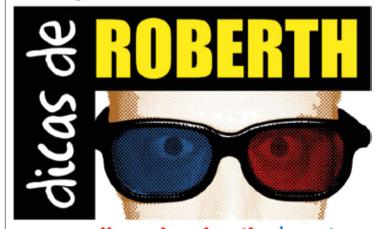
O ideal é que os irmãos tentem um acordo amigável, com orientação jurídica, antes de levar a disputa à Justiça. Mas quando o diálogo não resolve e os direitos estão sendo desrespeitados, procurar um advogado especializado em direito de família e sucessões é fundamental. O profissional pode orientar sobre os caminhos legais para garantir a divisão justa dos bens e preservar o que resta dos laços familiares.

Disputas por herança são difíceis, mas a Justiça existe para assegurar que todos recebam o que lhes é de direito. Se você está passando por algo parecido, não deixe a situação se arrastar.

> Dra. Luana Vasconcelos Herradon é Advogada, OAB/PR 88.997

A opinião do colunista não reflete, necessariamente, a do Jornal Noroeste

o blog mais cult do brasil...



conheça em dicasderoberth. blogspot.com

Venha se aventurar

Descubra este sucesso onde vai te fazer vivenciar momentos de nostalgia com um dos melhores livros dos últimos tempos e agora com uma versão pra lá de encantadora e que vai eternizar os Monstros no seu viver.

ONDE VIVEM OS MONSTROS



Dormir Sonhar **Dominar** Eis a dádiva De crescer E ser rei Para você Roberth Fabris

Colunista Roberth Fabris é crítico de cinema e artes.

Mestre em Letras, arte educador, autor da obra aclamada pela crítica e público O Retorno do Pequeno Príncipe, e da obra prima Xeque Mate, que agrada gregos e troianos, e idealizador do projeto cultural Mundo Geek e do Dicas de Roberth o canal com mais de cinco mil vídeos para você e sua família se divertirem. Para feiras literárias, eventos, livros autografados, palestras, bate papo e lançamentos com o autor e voutuber cultural entre em contato roberthfabris@gmail.com

A opinião do colunista não reflete, necessariamente, a do Jornal Noroeste

EXPEDIENTE

DIRETORES PROPRIETÁRIOS: Allexander Fernandes França | Osvaldo da Costa Paiva Filho | José Antônio Rodrigues da Costa

Permitido a utilização dos textos, desde que citada a fonte

DESDE MAIO DE 1995

NOROESTE

Jornal Noroeste Agora LTDA - ME CNPJ 02.196.872/0001-00 R. Gov. Bento Munhoz da Rocha Neto, 354 Sala 101 - Nova Esperança - PR Tel.: (44) 3252-3908

Q (44) 98455-3121 E-mail: contato@jornalnoroeste.com www.jornalnoroeste.com

CIRCULAÇÃO

Nova Esperança, Maringá, Alto Paraná, Atalaia, Presidente Castelo Branco, Floraí, Uniflor, Santa Fé e

* O JN não se responsabiliza por conceitos emitidos em artigos assinados * Os Artigos, Colunas e comentários publicados não refletem, necessariamente, a

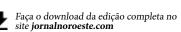
opinião do Jornal Noroeste, que reproduz em exercício da sua atividade jornalística e diante da liberdade de expressão e comunicação que lhe são inerentes.

Kaio Kauffman (Jornal Noroeste)

PROGRAMAÇÃO VISUAL

IMPRESSÃO

Grafinorte S/A CNPJ: 03.758.336/0001-06









O Jornal Noroeste tem circulação bissemanal no formato impresso e digital, sendo órgão oficial dos municípios de Nova Esperança, Pres. Castelo Branco e Santa Fé

MEIO AMBIENTE

Reportagem flagra nova cena de descarte irregular de lixo e acende alerta sobre riscos à saúde e ao meio ambiente

A população pode e deve colaborar com a fiscalização, denunciando casos de descarte irregular à Secretaria Municipal de Meio Ambiente ou à fiscalização urbana. A conscientização é peça-chave para evitar que situações como a registrada por nossa equipe.

Alex Fernandes França alexnoroeste@hotmail.com

Mais uma cena de descarte irregular de lixo foi flagrada esta semana pela reportagem do Jornal Noroeste na Rua Haroldo Alberton, paralela à BR 376, em Nova Esperança. O local, um terreno baldio, foi utilizado por alguém para despejar uma grande quantidade de resíduos sólidos, incluindo objetos que acumulam água e podem se tornar criadouros do mosquito Aedes Aegypti, transmissor da dengue, zika e chikungunya.

Além do risco à saúde pública, a prática é considerada crime ambiental e pode resultar em multas para os responsáveis. O descarte irregular polui o meio ambiente, prejudica a qualidade de vida da população e sobrecarrega os serviços de limpeza urba-

Responsabilidade compartilhada

O descarte correto de lixo é uma obrigação de todos e



A reportagem flagrou mais uma cena de lixo descartado de forma irregular, desta vez paralelamente à BR 376, perímetro urbano de Nova Esperança

a colaboração da população é fundamental para o avanço da cidade e a preservação dos recursos naturais. A coleta seletiva é uma das princi-

pais ferramentas para garantir que materiais recicláveis, como papel (seco e limpo), plástico, metais, alumínio, vidro e garrafas PET, sejam reaproveitados.

Como descartar correta-

Resíduos recicláveis: Devem ser separados dos orgâsacos plásticos nos dias de

nicos e acondicionados em

Resíduos orgânicos: Cascas de frutas, restos de comida, papel higiênico e fraldas descartáveis devem ser embalados em sacos plásticos separadamente, para evitar a contaminação dos materiais recicláveis.

Materiais volumosos: Eletrônicos, eletrodomésticos, móveis velhos, entulhos de pequenas reformas (até 1 m²) e podas de árvores devem ser levados ao Ecoponto, localizado na Rua José Xavier, 500, ao lado da Cocamare. O local funciona de segunda a

Denúncias e conscienti-

às 12h.

sábado, das 7h às 17h, e aos domingos e feriados, das 7h

A população pode ajudar denunciando casos de descarte irregular à Secretaria de Meio Ambiente ou à fiscalização municipal, pelo telefone (44) 3252-3688. A Prefeitura também reforça a importância da conscientização para evitar que situações como essa se repitam, colocando em risco a saúde pública e o meio ambiente.

Polícia Civil resgata mais de 5 mil aves exóticas em situação de maus-tratos

Gaiolas sujas, ração mofada e com larvas, excesso de aves na mesma gaiola, falta de iluminação natural e acúmulo de fezes e urina foram constatados no local.

A Polícia Civil do Paraná (PCPR) resgatou na última sexta-feira (11) mais de 5 mil aves e outros animais que estavam em situação de maus-tratos, em Arapongas, no Norte do Estado. A ação aconteceu após uma denúncia anônima sobre o comércio ilegal de aves silvestres no

Diante da situação, a equipe solicitou apoio da Guarda Civil Municipal Ambiental, Polícia Militar Ambiental e de uma veterinária de Londrina, especializada em animais exóticos e silvestres.

Durante a vistoria, foi verificado que as aves estavam mantidas em condições inadequadas. Gaiolas sujas, ração mofada e com larvas, excesso de aves na mesma gaiola, falta de iluminação



PCPR resgata mais de 5 mil aves exóticas de situação de maus tratos em Arapongas

natural e acúmulo de fezes e urina foram constatados.

Conforme o delegado

Anderson Seiji Kudo, algumas aves apresentavam sinais de desnutrição, ferimentos, cegueira e fraturas. Também foram encontrados animais mortos no local.

Cerca de 500 aves em situação mais crítica foram resgatadas e encaminhadas a um centro veterinário para tratamento. Além das aves, aproximadamente 35 coelhos e 30 porquinhos-da--índia também foram recolhidos.

"Esses animais estavam alojados em estruturas com acúmulo de resíduos orgânicos e apresentavam sinais de doenças, como sarna e cegueira", explica o delegado.

Dois homens, de 27 e 51 anos, foram identificados como os responsáveis pelos animais. Um deles informou aos policiais que é criador há 20 anos e que vende os animais para todo o Brasil.

Eles foram encaminhados à delegacia da PCPR, onde assinaram um Termo

Circunstanciado por Infração Penal (TCIP) pelo crime de maus-tratos aos animais. Além disso, a GCM também aplicou uma multa aos suspeitos.

DENÚNCIAS

Em casos de maus-tratos, o cidadão pode registrar um boletim de ocorrência online no site da PCPR. Nestas situações, é necessário que o crime esteja ocorrendo ou tenha ocorrido a prática de ato de abuso, maus-tratos, ferimentos propositais de animais silvestres, domésticos ou domesticados, nativos ou exóticos.

A população pode, ainda, denunciar o crime de forma anônima do Disque-Denúncia 181, via telefone ou site, ou telefone 197 da PCPR. Agência Estadual de Notícias

Nova parabólica digital: prazo para solicitar agendamento de instalação do kit gratuito termina em 30 de junho, às 20h

Agendamento para a substituição da parabólica tradicional é realizado pela Siga Antenado

Famílias de menor renda de todo o país que assistem à TV aberta pela parabólica tradicional devem ficar atentas. O prazo para quem quiser solicitar a substituição gratuita desse equipamento pela nova parabólica digital é 30 de junho, às 20h, horário de Brasília.

O serviço é realizado pela Siga Antenado, entidade não governamental e sem fins lucrativos, criada por determinação da Anatel para apoiar a população na migração da parabólica tradicional para a nova parabólica digital. Em todo o

país, mais de 4,7 milhões de

famílias fizeram a instalação gratuita dos novos equipa-

Para ter direito à instalação gratuita do kit com a nova parabólica digital é necessário estar inscrito em algum programa social do Governo Federal e ter uma parabólica tradicional ins-



talada e em funcionamento

Para saber se tem direito

ao kit gratuito é preciso entrar em contato com a Siga Antenado, por meio do site www.sigaantenado.com.br ou pelo telefone 0800 729 2404.

Terça-feira, 15 de Abril de 2025





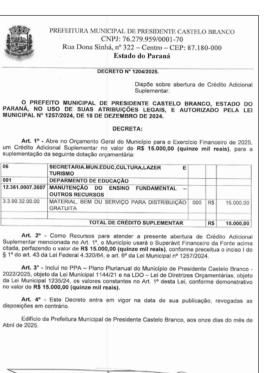
Edição impressa produzida pelo Jornal Noroeste com circulação bissemanal.

As versões digitais e as íntegras dessas publicações encontram-se disponíveis no site: https://jornalnoroeste.com/post/publicidade-legal Acesse também através doQR CODE ao lado

PUBLICIDADE LEGAL

Os arquivos foram enviados pelo município e publicados da sua maneira original, sem qualquer alteração ou redução no tamanho da fonte

ATAS, AVISOS, BALANÇOS, EDITAIS, LEILÕES E OUTRAS PUBLICAÇÕES DE ORDEM LEGAL



PREFEITURA MUNICIPAL DE PRESIDENTE CASTELO BRANCO - PR Rua Dona Sinha, 322 – Jardim Horizonte – CNPJ - 76.279.959/0001-70 CEP - 87.180-000 – Fone: (44) 3135-0810 DECRETO Nº 1.205, DE 14 DE ABRIL DE 2025.

JOÃO PÉRICLES MARTINATI PREFEITO MUNICIPAL

SÚMULA: Convoca a 7ª Conferência Municipal CoM-PCB, no âmbito da 6º Conferência Nacional das Cidades e da 7º Conferência Estadual das Cidades do Paraná.

JOÃO PÉRICLES MARTINATI, Prefeito Municipal de Presidente Castelo Estado do Paraná, no exercício de seu cargo e dentro das atribuições que conferidas pelo Art. 51, II da Lei Orgânica, e,

CONSIDERANDO o disposto no Regimento Interno da 6º Conferência Nacional das Cidades, aprovado por meio da Portaria MCID nº 175, do 29 de fevereiro de 2024, e no Regimento Interno da 7º Conferência Estatud das Cidades do Paraná, aprovado pela Resolução Normativa nº 002, de 30 de abril de 2024, DECRETA:

DECRETA

Art. 1º. Fica convocada a 7ª Conferência Municipal da Cidade de Presidente Caste Art. 1-, Fica convocada a 7º Conterencia Municipa da Cidade de Presidente Casada Franco/PR. -7º CoM-PCB, etapa preparatória da 6º Conferência Nacional das Cidades -6º CNC e da 7º Conferência Estadual das Cidades do Parana -7º CEC, a ser realizada no dia 30 de abril de 2025, com ínicio às 81, no citude da Terceira Idade, denominado Abilio Liberato em Presidente Castelo Branco/PR, com o tema "Construíndo a Política de Desenvolvimento Urbano: camínhos para cidades inclusivas, democráticas, sustentáveis e com justiga social".

Art. 2º. A 7º CoM-PCB integra a etapa municipal da 6º Conferência Nacional das Cidades, considerando o disposto no Regimento Interno da 6º Conferência Naciona das Cidades, aprovado por meio da Portaria MCID nº 175, de 2º de fevereiro de 2024 e da 7º Conferência Estadual das Cidades do Paraná, conforme o Regimento Interno da 7º Conferência Estadual das Cidades do Paraná, aprovado por meio da Resolução Normativa nº 002, de 30 de abril de 2024.

Parágrafo único. O Regimento Interno disporá sobre a organização e funcionamento 2a CoM-PCB

Art. 4º. A 7ª CoM-PCB será pública e acessível a todos os cidadãos, devendo ser

Parágrafo único. Os participantes da 7º CoM-PCB deverão ser identificados pelas entidades dos segmentos que tenham atuação fim na área de desenvolvimento urbano, mediante credenciamento.

pesas com a realização da 7º Conferência Municipal da Cidade de elo Branco/PR correrão por conta de recursos orçamentários do próprio

Art. 6°. Fica nomeada a Comissão Organizadora da 7º Conferência Municipal das Cidades, na proporção estabelecida pelo Conselho das Cidades sendo composta pelos

seguintes membros: I — MARCO AURÉLIO ROQUE – Coordenador e representante do Poder Executivo; II — GENIVALDO ROBERTO ANTÔNIO – Representante do Legislativo; III – MATILDE COELI-IO MAGALHÁES – Representante da Associação de Proteção à

nidade e Infância; IIMONE DA SILVA – Representante dos Trabalhadores; IDRIANA APARECIDA AZARIAS – Representante da Associação Comercial e trial de Presidente Castelo Branco/PR (SEGMENTO EMPRESARIAL);

ao tem nenhuma remuneração ou percepção de gratificação, será considerado o relevante prestado ao Município, com seu exercício prioritário, justificadas as cias a qualquer outro serviço, desde que determinadas pelas atividades próprias

Art. 7º. A conferência será presidida pelo Prefeito Municipal, e na sua ausência, por representante do Poder Executivo na Comissão Municipal Organizadora.

Art. 8º. Fica delegada à Secretaria Municipal de Administração e Gestão de Presidente

Art. 9º. Este Decreto entra em vigor na data de sua publicação, revogando as

ra Municipal de Presidente Castelo Branco - PR, 14 de abril de 2025.





EDITAL PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº 002/2025

põe sobre a abertura de Processo Seletivo Simplificado para contratação de pessoal por prazo determinado para atender necessidade temporária de excepcional inter-

O Prefeito de Presidente Castelo Branco, Estado do Paraná, no uso das atribuiços legais, resolve TORNAR PÚBLICO o presente Edital, que estabelece instruções especiais destinadas à realização do PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO nº 002/2025, visando a contratação de pessoal por prazo determinado, em atendimento à necessidade temporária de excepcional interesse público, em regime especial de trabalho, para os cargos de: ASSISTENTE SOCIAL, MÉDICO, ENFERMEIRO, TECNICO EM ENFERMAGEM, FISIOTERAPEUTA, AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS, E, PEDREIRO nos termos da Lei Municipal nº 1.101/2020 (vide Lei Municipal 1.152 de 06 de abril de 2022) e consoante Portaria nº 087/2025 que designou a Comissão Especial para

1. DO REGIME JURÍDICO E REMUNERAÇÃO 1.1 As contratações ocorrerão em Regime Especial, com fundamento no artigo 37, inciso

IX, da Constituição Federal e Lei Municipal nº 1.101/2020 (vide Lei Municipal 1.152 de 06

1.2 O PSS é destinado a selecionar profissionais para atuar nos cargos sup nente para atender à necessidade temporária de excepcional interesse público, suprindo as vagas existentes no quadro da Prefeitura Municipal de Presidente Castelo Branco-PR, indispensáveis à continuidade da prestação de serviços público destacando que as contratações só vão ocorrer até homologação do resultado final e contratação do concurso público 01/2025, o qual se encontra em fase licitatória nforme processo administrativo nº 11/2025.

1.2.1. As contratações ocorrerão pelo prazo necessário à execução do trabalho objeto da contratação limitado a homologação do resultado final do concurso público 01/2025, com

prazo máximo de 01 (um) ano, prorrogável por igual período uma única vez, nos termos do artigo 6º da Lei Municipal nº 1.101/2020 (vide Lei Municipal 1.152 do 06 de abril de

não superior ao valor do vencimento previsto para os servidores em início de carreira da mesmas categorias ou que desempenham funções semelhantes, nos respectivos Planos de Cargos e Vencimentos do órgão ou entidade contratante, obedecendo ás disposições contidas na Lei Municipal 853/2012, observando como limite máximo os valores ercebidos como remuneração, em espécie, pelo Prefeito Municipal, conforme Lei

2. DOS CARGOS

01 + CR MÉDICO

Vagas		Horária	CONTRACTOR CONTRACTOR	Salário Base
	SSISTENTE	30hrs	ENSINO SUPERIOR EM SERVIÇO SOCIAL E REGISTRO NO CONSELHO REGIONAL DA CATEGORIA	R\$ 3.501,69
	GRUPO OCUPAC	IONAL PR	OFISSIONAL - REFERÊNCIA GOF	P/C

ENSINO SUPERIOR EM R\$ 7.301,91

MEDICINA E REGISTRO NO

			CATEGORIA		
	GRUPO OCUPAC	IONAL PR	ROFISSIONAL - REFERÊNCIA GOI	P/F	
N° de	Cargo	Carga	Requisitos Mínimos	Nivel Inicial,	
Vagas		Horária		Salário Base	
CR	ENFERMEIRO	40hrs	ENSINO SUPERIOR EM ENFERMAGEM E REGISTRO NO CONSELHO REGIONAL DA CATEGORIA	R\$ 3.501,69	
	GRUPO OCUPACI	ONAL DR	OFISSIONAL – REFERÊNCIA GOI	10	
	GROPO OCOPACI	ONAL PR	OFISSIONAL - REFERENCIA GOI	7/C	
N° de	Cargo	Carga	Requisitos Mínimos	Nivel Inicial.	
Vagas	wowed of	Horária	1 continue outline	Salário Base	
CR	TECNICO EM	40hrs	ENSINO TÉCNICO EM	R\$ 1.877,64	
	ENFERMAGEM	100000	ENFERMAGEM E REGISTRO NO CONSELHO REGIONAL DA	927 0375 5455	
			CATEGORIA		
	GRUPO OCUPACIO	NAL PRO	CATEGORIA	D/A	
	GRUPO OCUPACIO	ONAL PRO	CATEGORIA DFISSIONAL - REFERÊNCIA GOS	P/A	
	GRUPO OCUPACIO	ONAL PRO		P/A	
N° de		-01-61	DFISSIONAL - REFERÊNCIA GOS		
	GRUPO OCUPACIO	Carga Horâria		P/A Nivel Inicial, Salário Base	
N° de Vegas CR		Carga	DFISSIONAL - REFERÊNCIA GOS	Nivel Inicial, Salário Base	
Vagas .	Cargo	Carga Horâria 20hrs	FISSIONAL - REFERÊNCIA GOS Requisitos Mínimos ENSINO SUPERIOR EM FISIOTERAPIA E REGISTRO NO CONSELHO REGIONAL DA	Nivel Inicial, Salário Base R\$ 2.462,37	
Vagas .	Cargo	Carga Horâria 20hrs	PRESIONAL - REFERÊNCIA GOS Requisitos Mínimos ENSINO SUPERIOR EM FISIOTERAPIA E REGISTRO NO CONSELHO REGIONAL DA CATEGORIA	Nivel Inicial, Salário Base R\$ 2.462,37	
Vagas CR	Cargo FISIOTERAPEUTA GRUPO OCUPACI	Carga Horaria 20hrs	PRESIONAL - REFERÊNCIA GOS Requisitos Mínimos ENSINO SUPERIOR EM FISIOTERAPIA E REGISTRO NO CONSELHO REGIONAL DA CATEGORIA	Nivel Inicial, Salário Base R\$ 2.462,37	
Vagas CR N* de	FISIOTERAPEUTA GRUPO OCUPACI	Carga Horâria 20hrs	Requisitos Mínimos ENSINO SUPERIOR EM FISIOTERAPIA E REGISTRO NO CONSELHO REGIONAL DA CATEGORIA OFISSIONAL – REFERÊNCIA GOF	Nivel Inicial, Salário Base R\$ 2.462,37	
Vagas CR	GRUPO OCUPACI Cargo AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	Carga Horaria 20hrs ONAL PRO Carga Horaria 40hrs	PESSIONAL - REFERÊNCIA GOS Requisitos Mínimos ENSINO SUPERIOR EM FISIOTERAPIA E REGISTRO NO CONSELHO REGIONAL DA CATEGORIA OFISSIONAL - REFERÊNCIA GOF Requisitos Mínimos ENSINO FUNDAMENTAL CONCLUÍDO	Nivel Inicial, Salário Base R\$ 2.462,37 /B Nivel Inicial, Salário Base R\$ 1521,87	
Vagas CR N° de Vagas	GRUPO OCUPACI Cargo AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	Carga Horaria 20hrs ONAL PRO Carga Horaria 40hrs	FISSIONAL - REFERÊNCIA GOS Requisitos Mínimos ENSINO SUPERIOR EM FISIOTERAPIA E REGISTRO NO CONSELHO REGIONAL DA CATEGORIA OFISSIONAL - REFERÊNCIA GOF Requisitos Mínimos ENSINO FUNDAMENTAL	Nivel Inicial, Salário Base R\$ 2.462,37 /B Nivel Inicial, Salário Base R\$ 1521,87	
Vagas CR N° de Vagas	GRUPO OCUPACI Cargo AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	Carga Horaria 20hrs ONAL PRO Carga Horaria 40hrs	PESSIONAL - REFERÊNCIA GOS Requisitos Mínimos ENSINO SUPERIOR EM FISIOTERAPIA E REGISTRO NO CONSELHO REGIONAL DA CATEGORIA OFISSIONAL - REFERÊNCIA GOF Requisitos Mínimos ENSINO FUNDAMENTAL CONCLUÍDO	Nivel Inicial, Salário Base R\$ 2.462,37 /B Nivel Inicial, Salário Base R\$ 1521,87	
Vagas CR N* de Vagas CR	GRUPO OCUPACI Cargo AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	Carga Horaria 20hrs ONAL PRO Carga Horaria 40hrs	PESSIONAL - REFERÊNCIA GOS Requisitos Mínimos ENSINO SUPERIOR EM FISIOTERAPIA E REGISTRO NO CONSELHO REGIONAL DA CATEGORIA OFISSIONAL - REFERÊNCIA GOF Requisitos Mínimos ENSINO FUNDAMENTAL CONCLUÍDO	Nivel Inicial, Salário Base R\$ 2.462,37 /B Nivel Inicial, Salário Base R\$ 1521,87	

3. DAS INSCRIÇÕES 3.1 Da documentação

3.1.1 A inscrição deverá ser instruída da ficha de inscrição constante nos anexos do Edital, acompanhada dos seguintes documentos, os quais deverão ser acompanhados dos originais a fim de verificar a autenticidade dos mesmos:

3.1.1.1 Fotocópia da Cédula de Identidade. 3.1.1.2 Fotocópia do CPF – Cadastro de Pessoa Física;

3.1.1.3 Fotocópia do Comprovante de Residência

3.1.1.4 Fotocópia do diploma/ certificado de conclusão do curso ou equivalente

comprevando a escolaridade mínima exigida para pontuação, de acordo com os critérios 3.1.1.5 Fotocópia do diploma/ certificado de conclusão ou equivalente compre

ritérios de pontuação exigidos no item 7 do Edital, quando tiver; 3.1.1.6 Declaração da Instituição ou Fotocópia do registro da CTPS no qual conste a comprovação da experiência profissional destinada no item 8 do Edital, quando tiver;

3.1.2 As inscrições deverão ser realizadas no período de 14 de abril de 2025 a 22 de abril de 2025, no horário das 08:00 às 11:00hs e das 13:30 às 16:30, junto a recepção da Prefeitura Municipal de Presidente Castelo Branco. 3.1.3 Não haverá cobrança de taxa de inscrição.
3.1.4 Declaração falsa ou inexata dos dados constantes no requerimento de inscrição

determinará o cancelamento da inscrição e a anulação de todos os atos dela decorre qualquer época, sem prejuizo das sanções penais cabiveis. 3.1.5 É de exclusiva responsabilidade do candidato à exatidão dos dados cadastrais mados no ato da inscrição.

3.1.6 Não serão aceitas inscrições efetuadas por fax, por via postal ou pelos correios 3.1.7 A falsificação de declarações ou de dados, e/ou outras irregularidades na documentação verificada em qualquer etapa do presente Processo Seletivo, implicará na eliminação automática do candidato sem prejuízo das cominações legais.

3.1.8 As inscrições deverão ser feitas pessoalmente pelo candidato que assinará a ficha de inscrição juntamente com os documentos acima especificados do candidato para comprovação, podendo ser realizado por procurador mediante apresentação de procuração pública específica para entrega de documentos e realização de inscrição em seletivo simplificado junto a Prefeitura Municipal de Presidente Castelo Branco não sendo acelto por outro meio.

4. CRONOGRAMA DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

 4.1. Abertura das inscrições e entrega da documentação obrigatória: 14/04/2025; 4.2. Encerramento das inscrições e entrega da documentação obrigatória: 22/04/2025;

4.3. Resultado provisório: 23/04/2025 até as 17:00; 4.4. Prazo para interposição de recurso quanto ao resultado das inscrições indeferidas

4.5. Resultado final do processo seletivo: 28/04/2025 a partir das 17h00;

oito horas) a contar da data da convocação realizada pela autoridade competente, ue será divulgada em sitio eletrônico da Prefeitura Municipal de Presidente Castelo Branco-PR pelo link https://presidentecastelobranco.pr.gov.br/;

5. DOS DOCUMENTOS PARA COMPROVAÇÃO

5.1 - Os candidatos inscritos deverão preencher a ficha de inscrição constante do Anexo do presente Edital e ao final assiná-la, com o devido protocolo do servidor que estará

5.1.1 - Os dados fornecidos no ato da inscrição serão de inteira res candidato, e caso ocorra as irregularidades apontadas no item 3.1.7 deste Edital, o candidato será desclassificado imediatamente, antes, durante e por

5.1.2 – Os documentos constantes no item 3.1 – Documentação, deverão ser entregues em fotocópia dentro de um envelope que será contado e lançado na ficha de inscrição a

quantidade de folhas entregues no momento da inscrição. Após será lacrado o envelope e receberá uma identificação para não ser extravlado ou confundido. 5.1.3 - As cópias dos documentos apresentados não serão devolvidas em hipótese

5.1.4 - O envelope contendo a documentação para comprovação da pontuação de igue no endereço constante do item 3,1,2, no momento da inscrição do candidato sor enregue no encereço consumero de tenta y ... in informero de anteceso de servicio e enceramento das inscrições, a 5.1.5 - Caso tenha formado fila de espera no horário de enceramento das inscrições, a Comissão Organizadora deverá distribuir senha que garanta ao candidato que chegou antes do encerramento do horário a possibilidade de ser atendido.

5,1.6 - Não será aceito, em hipótese nenhuma, inscrição de pessoa que chegar após o horário estipulado no item 3.1.2 e 5.1.4 desse Edital, sendo somente aceito os que por ventura ainda estejam na fila com senha distribuída no encerramento do horário.

inscrição efetuada.

6.1 A seleção consistirá da análise da documentação apresentada, segundo os critérios de pontuação e desempate estabelecidos nos itens 7 e 10 deste Edital, pela Comissão

6.2 No momento da inscrição o(a) candidato(a) deverá apre comprobatória o Anexo I do Edital devidamente preenchido. 6.3 Somente será permitida uma inscrição por candidato.

7. DA PROVA DE TÍTULOS E DOS CRITÉRIOS DA PONTUAÇÃO

7.1 A análise curricular será avaliada na escala de 0,00 (zero) a 100 (cem) pontos, de acordo com a tabela abaixo. 7.1.1 Participarà desta fase, de caráter exclusivamente cla

scrição devidamente homologada e que possua os títulos conforme o item subitem 7.2

andidatos, referentes à ESCOLARIDADE, ao TEMPO DE SERVIÇO e aos títulos de APERFEIÇOAMENTO PROFISSIONAL, conforme exigências abaixo. Após a some los pontos, o melhor classificado será chamado para a celebração do contrato:

	(ASSISTENTE	SOCIAL)		
HABILITAÇÃO	PONTUA	ÇÃO	TOTALS	
Apresentação de certificado de Ensino Superior Completo em Serviço Social e Registro no	20		20	
Conselho da Categoria¹				
Comprovação de conclusão em Pós-graduação lato sensu (especialização) correlato à Serviço Social com carga horária mínima de 360h	05 (cinco pontos certificado apr	201111111111111111111111111111111111111	Máximo de 10 (d	ez) pontos
Comprovação de conclusão em Mestrado correlato à Serviço Social	20		15	
Comprovação de conclusão em Doutorado correlato à Serviço Social	20		15	
	Subtotal (máx.	60 pontos)		
PONTUAÇÃO PELO	TEMPO DE SE	RVIÇO (ASS	ISTENTE SOCIAL	.)
ANOS: MESES:	PONT	UAÇÃO	TOTAL	5
(Fração igual ou maior que meses a 01 ano = 01 a (Tempo de serviço oc assistente social em institui pública ou privada)	mo)	o por ano	Máximo de 40 (quarenta pontos	
	Subtotal (máx.	40 pontos)		

PONTUAÇÃO PELA ESCOLARIDADE e APERFEIÇOAMENTO PROFISSIONAL

(MÉDICO)	
PONTUAÇÃO	TOTAIS
20	20
05 (cinco pontos) por cada certificado apresentado	Máximo de 10 (dez) pontos
15	15
15	15
ototal (máx. 60 pontos	
LO TEMPO DE SERVI	ÇO (MÉDICO)
	CO (MÉDICO) TOTAIS Máximo de 40 (quarenta pontos
	05 (cinco pontos) por cada certificado apresentado

PONTUAÇÃO PELA ESCOLAR	(ENFERMEIRO)	AMERIO I NOI IOGICIO
HABILITAÇÃO	PONTUAÇÃO	TOTAIS
Apresentação de certificado de Ensino Superior Completo em Enfermagem e Registro no Conselho da Categoria ³	20	20
Comprovação de conclusão em Pós-graduação lato sensu (especialização) correlato à Enfermagem com carga horária mínima de 360h	05 (cinco pontos) por cada certificado apresentado	Máximo de 10 (dez) pontos
Comprovação de conclusão em Mestrado correlato à Enfermagem	15	15
Comprovação de conclusão em Doutorado correlato à Enfermagem	15	15
Sub	total (máx. 60 pontos)	
PONTUAÇÃO PELO	TEMPO DE SERVIÇO	(ENFERMEIRO)
ANOS: MESES:	PONTUAÇÃO	TOTAIS
(Fração igual ou maior que 6 meses a 01 ano = 01 ano) (Tempo de serviço como enfermeiro(a) em instituição pública ou privada)	2,0 poritos por ano	Máximo de 40 (quarenta pontos
Sub	total (máx. 40 pontos)	

PONTUAÇÃO PELA ESCOLAR (TEC	EM ENFERMAGEM	
HABILITAÇÃO	PONTUAÇÃO	TOTAIS
Apresentação de certificado de Ensino técnico em enfermagem e Registro no Conselho da Categoria ⁴	20	20
Comprovação de conclusão em curso superior correlato as áreas de Enfermagem, Fisioterapia, Nutrição, Psicologia, Farmácia, Biomedicina, Fonoaudiologia	20	Máximo de 20 (vinte) pontos
Comprovação de conclusão em Pós-graduação lato sensu (especialização) correlato as áreas de Enfermagem, Fisioterapia, Nutrição, Psicologia, Farmácia, Biomedicina, Fonoaudiologia com carga horária mínima de 360h	10	10
Comprovação de conclusão em Mestrado correlato as áreas de Enfermagem, Fisioterapia, Nutrição, Psicologia, Farmácia, Biomedicina, Fonoaudiologia	o Custolo Br	10 Unso methor

ANOS: MESES:	PONTUAÇÃO	TOTAIS
(Fração igual ou maior que 6 meses a 01 ano = 01 ano) (Tempo de serviço como técnico(a) em enfermagem em instituição pública ou privada)	2,0 pontos por ano	Máximo de 40 (quarenta pontos
Sub	total (máx. 40 pontos)	

POLITICA O DELO TEMPO DE SERVICO (ENFERMEIRO)

HABILITAÇÃO	PONTUAÇÃO	TOTAIS 20	
Apresentação de certificado de Ensino Superior Completo em Fisioterapia e Registro no Conselho da Categoria ⁶	20		
Comprovação de conclusão em Pós-graduação lato sensu (especialização) correlato à Fisioterapia com carga horária mínima de 360h	05 (cinco pontos) por cada certificado apresentado	Máximo de 10 (dez) pontos	
Comprovação de conclusão em Mestrado correlato à Fisioterapia	15	15	
Comprovação de conclusão em Doutorado correlato à Fisioterapia	15	15	
Sub	ototal (máx. 60 pontos)		

ANOS: MESES:	PONTUAÇÃO	TOTAIS		
(Fração igual ou maior que 6 meses a 01 ano = 01 ano) (Tempo de serviço como fisioterapeuta(a) em instituição pública ou privada)	2,0 pontos por ano	Máximo de 40 (quarenta pontos		
Sub	total (máx. 40 pontos)			

HABILITAÇÃO	PONTUAÇÃO	TOTAIS
Apresentação de certificado de Ensino Fundamental ⁶	20	20
Comprovação de conclusão em curso superior	20	20
Comprovação de conclusão em Pós-graduação lato sensu (especialização) com carga horária mínima de 360h	10	10
Comprovação de conclusão em Mestrado	10	10
Juntas por Subt	otal (máx. 60 pontos	anco melhor.
PONTUAÇÃO PELO TEMPO DI	E SERVIÇO (AUXILIA	R DE SERVIÇOS GERAIS)
ANOS: MESES:	PONTUAÇÃO	TOTAIS

Município de Presidente Castelo Branco Rua Dona Sinha, nº 322 Jone: (44) 328-0820 Cep: 87180-000 (NY) nº 76.779.030/010.

0.14	otal (máx. 40 pontos)	
Subt	otai (max. 40 pontos)	
PONTUAÇÃO PELA ESCOLAR	(PEDREIRO)	AMENTO PROFISSIONAL
HABILITAÇÃO	PONTUAÇÃO	TOTAIS
Apresentação de certificado de Ensino Fundamental ⁷	20	20
Comprovação de conclusão em curso superior	20	20
Comprovação de conclusão em Pós-graduação lato sensu (especialização) com carga horária mínima de 360h	10	10
Comprovação de conclusão em Mestrado	10	10
Subi	total (máx. 60 pontos)	
PONTUAÇÃO PELO	O TEMPO DE SERVIÇ	O (PEDREIRO)
ANOS: MESES:	PONTUAÇÃO	TOTAIS
(Fração igual ou maior que 6 meses a 01 ano = 01 ano) (Tempo de serviço como fonoaudiólogo(a) em instituição pública ou privada)	2,0 pontos por ano	Máximo de 40 (quarenta pontos
Sub	total (máx. 40 pontos)	

8. DA COMPROVAÇÃO DA EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

8.1 Para comprovação de tempo de serviço em instituição pública deverá ser apresent Declaração, Certidão, Portaria, Decreto, Contrato e/ou outro documento que comprove o Tempo de Serviço exercido. Deverá constar a data início e fim (dd/mm/asaa). 8.1.1 É permitida, para fins de comprovação de experiência em cargo público,

declarações emitidas por servidores/autoridades/membros de órgão, que possuam a atribuição de responsável do Recursos Humanos ou Gestão de Pessoas do Órgão Contratanto, desde que tenham supervisionado a altividade eventualmente exercida.

8.2 Para comprovação de tempo de serviço em instituição privada deverá ser apresentado. Declaração da Instituição/Empresa ou Fotocópia do registro da CTPS e/ou outro documento que comprove a experiência profissional. Deverá constar a data início e fim

8.3. Não será computado, como experiência profissional, o tempo de estágio profis supervisionado e/ou monitorado, a prestação de serviços administrativos, bem como trabalhos voluntários.

limite de 11/04/2025, que antecede o início das inscrições, não sendo considerado, em hipótese alguma, o tempo de trabalho após essa data.

8.5. TODA A DOCUMENTAÇÃO DEVERÁ SER APRESENTADA NO MOMENTO DA

9. DA CLASSIFICAÇÃO 1.1 A classificação será de acordo com a maior nota obtida, conforme: Item 7. Dos

10. DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE

10.1.3 O candidato que possuir maior tempo de serviço

10.1.4 O candidato que possuir maior idade cronológ

INSCRIÇÃO.

Critérios da Pontuação, devidamente comprovados de acordo com o descrito ac

0.1 Em caso de igualdade de pontuação o desempate ocorrerá da seguinte forma: 10.1.1 O candidato que possuir maior qualificação técnica e profissional na área em que estiver concorrendo, comprovado por documentos válidos; 10.1.2.O candidato que possuir maior escolaridade, compro-

11. DO RESULTADO

11.1 O resultado será publicado no mural de publicações do Paço Municipal e na página eletrônica do Município, a saber: http://presidentecastelobranco.pr.gov.br/.

12. DA CONTRATAÇÃO

12.1 Para a convocação dos candidatos aprovados no Processo Simplificado de Seleção (PSS) será obedecida rigorosamente à ordem de classificação, ficando facultado ao Chefe do Executivo Municipal a convocação quando houver a necessidade dos serviços

12.2 A inexatidão de Declarações ou dados e a irregularidade na documentação verificadas em qualquer etapa do Processo Simplificado de Seleção (PSS), importará na vernicatas en tiguações sepa en rocuso de recentar de entre sorá submetido ao competente processo administrativo disciplinar na forma de Lei. 12.4 O Departamento de Recursos Humanos procederá á convocação através página eletrônica do município http://presidentecastelobranco.pr.gov.br/

12.5 O Candidato deverá comprovar que possui os requisitos gerais e específicos mínimos exigidos do cargo, conforme Item I, do presente Edital e apresentar a documentação exigida no ato da Contratação, conforme item 13.1.1, não podendo ser complementada posteriormente, apresentando fotocópias dos documentos abaixo relacionados, importando a não apresentação em insubsistência da inscrição, nulidade da

aprovação ou classificação e perda dos direitos decorrentes, sem prejuizo das sanções nais aplicáveis à falsidade da declaração. 12.6. No caso de desistência formal da contratação, prosseguir-se-á a convocação dos

12.7. Não haverá escolha de vagas por parte do candidato, ficando a critério da conveniência e interesse da Administração a lotação nos órgãos municipais.

13. DA ADMISSÃO

13.1.Documentos necessários para a admissão 13.1.1, Considerados aptos e uma vez formalizado o ato de homologação do resultado

final do PSS, os candidatos deverão comparecer, até 48 (Quarenta e oito) horas da publicação da convocação publicada através página eletrônica do municíp entecastelobranco pr.gov.bri, no Departamento de Recursos Humanos da Prefeitura Municipal, munidos dos seguintes documentos: a) Título de Eleitor (cópia);

b) Certificado de Reservista; (para os candidatos do sexo masculino) (cópia); c) Cédula de Identidade (cópia);

d) Cadastro de Pessoa Física na Receita Federal (CPF) em situação regular (cópia);

e) Carteira de Trabalho e cartão ou extrato do PIS/PASEP: f) Certidão de casamento ou nascimento (cópia);; g) Certidão de nascimento dos filhos menores de 14 anos de idade (cópia);

h) Comprovante de endereço atual (cópia):

j) Declaração de que no momento da admissão não exerce em acumulação remunerada alquer outro Cargo, Emprego ou Função Pública no âmbito da Administração Pública

Federal, Estadual e Municipal, abrangendo autarquias, fundações, empresas públicas, sociedade de economia mista, suas subsidiárias e sociedades controladas, direta o indiretamente pelo poder público, nos termos do artigo 37, incisos XVI e XVII, da

Constituição Federal, e artigo 27, incisos XVI e XVII, da Constituição do Estado do Paraná, conforme ficha constante no ANEXO V deste Edital; k) Declaração de bens e valores que integram seu patrimônio privado, conforme prescrito na Lei Federal nº 8.429/92;

13.2.2. Não será contratado o candidato nas seguintes situações: a) Servidor Público vinculado à Administração Direta ou Indireta do Poder Executivo do Município, com acúmulo ilegal de cargo, emprego ou função pública, exceto os casos

permitidos pela Constituição Federal; b) Tenha sofrido algum tipo de condenação criminal em qualquer âmbito judicial, com trânsito em julgado, nos últimos 05 (cinco) anos;

) Demitido ou exonerado do Serviço Público, após Processo Administrativo, nos últimos 05 (cinco) anos;

d) Rescisão contratual por ausência ao serviço por mais de 07 (sete) dias úteis consecutivos, sem motivo justificado, nos últimos 02 (dois) anos e) Demissão por justa causa por órgãos Municipais, Estaduais e Federais nos últimos 02

(dois) anos; Com idade igual ou superior a 70 (setenta) anos de idade. g) Pessoas condenadas por violência doméstica e familiar contra a mulher, nos termos da Lei Federal n.º 11,340, de 07 de agosto de 2006 - "Lei Maria da Penha", bem como, Lei

Municipal 1.126 de 06 de maio de 2021.

14. DOS RECURSOS 14.1. Será recebido recurso quanto ao indeferimento das inscrições e quanto ao resultado provisório dos aprovados, formulados por intermédio da ficha constante no Anexo IV

14.1.1. Feito o protocolo do recurso pelo candidato, a comissão do processo seletivo ciară a sua devida análise

14.2. Os recursos deverão ser devidamente fundamentados, dirigido a Comissão do Processo Seletivo e protocolados no Departamento de Recursos Humanos, nos prazos e

14.3. Somente serão apreciados os recursos interpostos dentro do prazo e formulados por rmédio da ficha constante no Anexo IV deste edital

14.4. Não serão aceitos recursos interpostos por fac-simile, telegrama, correspondência, u outro meio que não seja o especificado neste edital. 14,5. Os recursos serão recebidos sem efeito suspensivo, exceto nas hipôteses

comprovadamente passíveis de causar prejuizos irreparáveis ao candidato, a critério da 14.6. A comissão examinadora constitui última instância para recurso, sendo soberana em suas decisões, razão pela qual não caberão recursos adicionais

15. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

15.1 O Processo Simplificado de Seleção (PSS) afigura-se de iniciativa da Prefeitura do Município de Presidente Castelo Branco, sendo que a classificação do candidato implica mera expectativa de direito que só se concretizará quando de sua convocação e ntratação, de acordo com a conveniência e oportunidade da Administração.

15.2 Tratando-se de uma selecão simplificada, não tem validade de concurso público e os ontratos decorrentes desta seleção terão duração pelo prazo necessário à execução do trabalho objeto da contratação, com prazo máximo de 01 (um) ano, prorrogável por igual periodo uma única vez, nos termos do artigo 6º da Lei Municipal nº 1.101/2020 (vide Lei Municipal 1.152 da 06 de abril de 2022). 15.3 Serão oferecidas vagas existentes junto aos órgãos da Administração Pública nas

as de atuação de cada profissional. 15.4 Será excluído do Processo Simplificado de Seleção (PSS), por ato da Comissão

Organizadora, o candidato que a) Ter-se utilizado qualquer meio para burtar o Processo Simplificado de Seleção (PSS);

b) Fizer, em qualquer documento declaração falsa ou inexata; c) Deixar de apresentar quaisquer documentos probantes dos requisitos exigidos.

Terça-feira, 15 de Abril de 2025

15.5 Fica facultado à Administração Municipal o direito de promover as contratações à medida das necessidades emergenciais de serviço.

15.6 A inscrição do candidato implicará no conhecimento das presentes instruções e o compromisso de aceitar as condições do Processo Simplificado de Seleção (PSS), tais

como se acham estabelecidas no presente Edital e seus anexos. 15.7 O candidato aprovado no Processo Simplificado de Seleção (PSS) deverá manter atualizado o seu endereço e o número do telefone para contatos, pois poderá perder a vaga guando for convocado, caso as mudanças não sejam comunicadas ao

Departamento de Recursos Humanos. 15.8 O Processo Simplificado de Seleção (PSS) obedecerá aos princípios da legalidade. impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência

15.9 A Ficha de inscrição consta do ANEXO I enquanto as fichas de avaliação dos cargos e documentação constam dos ANEXOS II e III, as quais serão submetidas os candidatos para as respectivas vagas que optaram quando da inscrição.

15.10 As contratações provenientes do referido Processo são em Regime Jurídico Geral, através de Contrato Administrativo.

15.11 Qualquer pessoa poderá interpor recurso sobre as condições do presente Edital em até 02 (dois) dias após a publicação, sendo que após esse prazo não terá mais direito a questionar qualquer item e devendo se submeter ao edital, caso queira participar do

15.12. É de inteira responsabilidade do candidato a interpretação deste Edital, bem como o acompanhamento da publicação de todos os atos, instruções e comunicados ao longo do período em que se realiza este PSS, dele não podendo ser alegado desconhecimento ou discordância. 15.13. Os procedimentos relacionados ao PSS poderão ser alterados em virtude de

interesse público devidamente fundamentado. Nesse caso, o Município de Presidente Castelo Branco/PR publicará edital específico com antecedência de 24 (vinte e quatro)

15.14 Os casos omissos serão analisados, apreciados e deliberados pela Comissão Organizadora do Processo Simplificado de Seleção (PSS).

15.15. O candidato fica ciente que é civil, administrativa e penalmente responsável pelas informações declaradas e documentos apresentados no ato da inscrição, os quais serão rovados, inclusive, quando do procedimento de contratação pelo setor co 15.16. Será eliminado do presente Processo Seletivo Simplificado, por ato da Comissão Organizadora, o candidato que agir com incorreção ou descortesia para com qualquer membro da equipe encarregada de aplicação do Processo Seletivo Simplificado e com

15.17. Este processo possul a validade de 1 (um) ano, prorrogável uma única vez por 15.18. Este Edital entra em vigor na data de sua publicação.

Edificio da Prefeitura Municipal de Presidente Castelo Branco, 11 de abril de 2025.



ANEXOI

() ASSISTENTE SOCIAL () MÉDICO, ENFERMEIRO () TECNICO EM ENFERMAGEM		() FISIOTERAPEUTA () AUXILIAR DE SERVIÇOS GI			/IÇOS GER	RAIS
DADOS PESSOAIS Nome abreviar):		Co	mpleto			(nā
R.G.:		UF.:	CPF:			
Data de Nascimento://. Endereço Residencial:		J	Sexo: () masculino () feminino	n
Bairro:						
Cidado:						
Estado:						
Telefone (res.):			(com.):			

деле пногтваções prestadas são verdadeiras, aceitando todas as deste processo de seleção, o entregando no ato folhas refere tocumentos para comprovação dos pontos, Assinatura do Candidato:

DESTACAR E ENTREGAR AO CANDIDATO EDITAL N.º 001/2025 COMPROVANTE DE INSCRIÇÃO Nome:

() INSCRIÇÃO () REINSCRIÇÃO Inscrição recebida em: / Assinatura do servidor recebedor:

ANEXO II EDITAL DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO N.º 002/2025 CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

	(ASSISTENTE SOCIAL)	
HABILITAÇÃO	PONTUAÇÃO	TOTAIS
Apresentação de certificado de Ensino Superior Completo em Serviço Social e Registro no Conselho da Categoria ⁸	20	20
Comprovação de conclusão em Pós-graduação lato sensu (especialização) correlato à Serviço Social com carga horária mínima do 360h	05 (cinco pontos) por cada certificado apresentado	Máximo de 10 (dez) pontos
Comprovação de conclusão em Mestrado correlato à Serviço Social	20	15
Comprovação de conclusão em Doutorado correlato à Serviço Social	uma Castelo Br	15
	Subtotal (máx. 60 pontos)	
PONTUAÇÃO PELO	TEMPO DE SERVIÇO (AS	SISTENTE SOCIAL)
ANOS: MESES:	PONTUAÇÃO	TOTAIS
(Fração igual ou maior que meses a 01 ano = 01 a		Máximo de 40 (quarenta)

Subtotal (máx. 40 pontos

(Tempo de serviço como pública ou privada)

HABILITAÇÃO	PONTUAÇÃO	TOTAIS
Apresentação de certificado de Ensino Superior Completo em Medicina e Registro no Conselho da Categoria ⁹	20	20
Comprovação de conclusão em Pós-graduação lato sensu (especialização) correlato à Medicina com carga horária mínima de 360h	05 (cinco pontos) por cada certificado apresentado	Máximo de 10 (dez) pontos
Comprovação de conclusão em Mestrado correlato à Medicina	15	15
Comprovação de conclusão em Doutorado correlato à Medicina	15	15

Município de Presidente Castelo Brano Rua Dona Sinha, nº 322 Jane: (14) 3235-0810 Cipt 8788-000 CNPJ nº 78279.050/30

ANOS: MESES:	PONTUAÇÃO	TOTAIS
(Fração igual ou maior que 6 meses a 01 ano = 01 ano) (Tempo de serviço como médico (a) em instituição pública ou privada)	2,0 pontos por ano	Máximo de 40 (quarenta) pontos
Sub	total (máx. 40 pontos)	-

PONTUAÇÃO PELA ESCOLA	(ENFERMEIRO)	AMENTO PROFISSIONAL
HABILITAÇÃO	PONTUAÇÃO	TOTAIS
Apresentação de certificado de Ensino Superior Completo em Enfermagem e Registro no Conselho da Categoria ¹⁰	20	20
Comprovação de conclusão em Pós-graduação lato sensu (especialização) correlato à Enformagem com carga horária mínima de 360h	05 (cinco pontos) por cada certificado apresentado	Máximo de 10 (dez) pontos
Comprovação de conclusão em Mestrado correlato à Enfermagem	no Cas ¹⁵ do Br	alco mel 15
Comprovação de conclusão em Doutorado correlato à Enfermagem	15	15

Subtotal (máx. 60 pontos) PONTUAÇÃO PELO TEMPO DE SERVIÇO (ENFERMEIRO) PONTUAÇÃO TOTAIS ANOS: MESES: Máximo de 40 (quarenta) (Fração igual ou maior que 6 2,0 pontos por ano meses a 01 ano = 01 ano) pontos (Tempo de serviço como neiro(a) em instituição pública ou privada) Subtotal (máx. 40 pontos)

PONTUAÇÃO PELA ESCOLARI (TEC.	IDADE e APERFEIÇO . EM ENFERMAGEM)	AMENTO PROFISSIONAL
HABILITAÇÃO	PONTUAÇÃO	TOTAIS
Apresentação de cartificado de Ensino técnico em enfermagem e Registro no Conselho da Categoria ¹¹	20	20
Comprovação de conclusão em curso superior correlato as áreas de Enfermagem, Fisioterapia, Nutrição, Psicologia, Farmácia, Biomedicina, Fonoaudiologia	20 14 (2) 676(0) 576	Máximo de 20 (vinte) pontos
Comprovação de conclusão em Pós-graduação lato sensu (especialização) correlato as áreas de Enfermagem,	10	10

Fisioterapía, Nutrição, Psicologia, Farmácia, Biomedicina, Fonoaudiologia com carga horária mínima de 360h		1800
Comprovação de conclusão em Mestrado correlato as áreas de Enfermagem, Fisioterapia, Nutrição, Psicologia, Farmácia, Biomedicina, Fonoaudiologia	10	10

ANOS: MESES:	PONTUAÇÃO	TOTAIS
(Fração igual ou maior que 6 meses a 01 ano = 01 ano) (Tempo de serviço como técnico(a) em enfermagem em instituição pública ou privada)	2,0 pontos por ano	Máximo de 40 (quarenta pontos
Sub	total (máx. 40 pontos)	

HABILITAÇÃO	PONTUAÇÃO	TOTAIS	
Apresentação de certificado de Ensino Superior Completo em Fisioterapia e Registro no Conselho da Categoria ¹²	20	20	
Comprovação de conclusão em	05 (cinco pontos) por	Máximo de 10 (dez) ponto	

Pós-graduação lato sensu (especialização) correlato à Fisioterapia com carga horária mínima de 360h	cada certificado apresentado	
Comprovação de conclusão em Mestrado correlato à Fisioterapia	15	15
Comprovação de conclusão em Doutorado correlato à Fisioterapia	15	15

Sub	total (máx. 60 pontos)				
PONTUAÇÃO PELO	TEMPO DE SERVIÇO	(ENFERME	EIRC)	
ANOS: MESES:	PONTUAÇÃO		TO	TAI	S
(Fração igual ou maior que 6 meses a 01 ano = 01 ano) (Tempo de serviço como fisioterapeuta(a) em instituição pública ou privada)	2,0 pontos por ano	Máximo pontos	de	40	(quarent
Sub	total (máx. 40 pontos)				91-

PONTUAÇÃO PELA ESCOLARIDADE e APERFEIÇOAMENTO PROFISSIONAL
(AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS)

PONTUAÇÃO PELA ESCOLARIDADE e APERFEIÇOAMENTO PROFISSION (AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS)		
HABILITAÇÃO	PONTUAÇÃO	TOTAIS
Apresentação de certificado de Ensino Fundamental ¹³	20	20
Comprovação de conclusão em curso superior	20	20
Comprovação de conclusão em	10	10

13 Requisito minimi para o deferimento.		
Pós-graduação lato sensu (especialização) com carga horária mínima de 360h	- 28	(V)
Comprovação de conclusão em Mestrado	10	10

PONTUAÇÃO PELO TEMPO D	E SERVIÇO (AUXILIA	R DE SERVIÇOS GERAIS)
ANOS: MESES:	PONTUAÇÃO	TOTAIS
(Fração igual ou maior que 6 meses a 01 ano = 01 ano) (Tempo de serviço como fonoaudiólogo(a) em instituição pública ou privada)	2,0 pontos por ano	Máximo de 40 (quarenta pontos

ANEXO III EDITAL DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO N.º 002/2025 DAS ATRIBUIÇÕES DOS CARGOS

LEI MUNICIPAL N.º 853/2012 - PLANO DE CARREIRA, CARGOS E VENCIMENTOS DOS SERVIDORES ATIVOS DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA DO PODER EXECUTIVO DO MUNICÍPIO DE PRESIDENTE CASTELO BRANCO
DECRETO MUNICIPAL N.º 2.222/2018 - Institui o Manual de Atribuições dos Cargos Efetivos de que trata a Lei nº 853/2012.

descrição sintética describada de com consequencia de apoio a grupos específicos de pessoas, visando seu desenvolvimento e integração na comunidade.

descrição detalhada elaborar e executar programas de capacitação de mão-de-obra e sua integração no

mercado de trabalho; e laborar ou participar na elaboração e execução de campanhas educativas no campo da saúde pública, higiene e saneamento; planejar, executar, supervisionar e avaliar planos e programas sociais visando a implantação, manutenção a ampliação de serviços na área de desenvolvimento

comunitário;

realizar estudos e pesquisas, tendo em vista o conhecimento das características da cada comunidade, para que os programas de ações das unidades de saúde correspondam às reais necessidades da população;

organizar atividades ocupacionais de menores, idosos e desamparados;

orientar comportamento de grupos específicos de pessoas, face a problemas de habitação, saúde, higiene, educação, planejamento familiar e outros;
possibilitar condições que permitam a representação popular junto às unidades de saúde, objetivando a participação comunitária; a aconselhar e orientar a população nos postos de saúde, escolas e creches municipais:

sos de saúde, participal de activa de la comunidad de la comun

recursos para a população, encaminhando para atendimento;

assessorar tecnicamente entidades assistências, orientando-as através de treinamentos específicos, técnicas comunitárias e noções básicas de alimentação, hígiene e saúde;

articipar de equipe multiprofissional na área instrumental e programática da tituição, de planejamento, implantação e acompanhamento de programas e projetos para a sistematização da saúde e do bem estar social; - elaborar e organizar dados para o sistema de informação, emitindo relatórios de atividades, promovendo análise das situações verificadas e sugerindo procedimentos que

inalise das situações verificadas e sugerinad procedimentos que ização da saúde e do bem estar social; r as informações e o acesso aos programas disponíveis na o encaminhar os usuários à entidades assistências do município e

egiao; garantir o atendimento integral do SUS nos serviços de saúde que o município xão oferece, através de liberação de passagens e ambulância pelo processo de ratamento fora de domicilio; viabilizar assistência plena ao usuário do sistema único de saúde; • prestar stendimento e assistência a servidores municipais;

N° de Vagas	Cargo	Carga Horária	Requisitos Mínimos	Nível Inicial, Salário Base
01 + CR	MÉDICO	20hrs	ENSINO SUPERIOR EM MEDICINA E REGISTRO NO CONSELHO REGIONAL DA CATEGORIA	R\$ 7.301,91

descrição sintética
realizar tarefas inerentes à área de saúde pública.
descrição detalhada e fetuar exames médicos, emitir diagnósticos, prescrever medicamentos e realizar outras formas de tratamento para os diversos tipos de enfermidades, aplicando recursos da medicina preventiva, terapêutico ou de emergência, examinando o paciente, diagnosticando, prescrevendo tratamento, prestando orientações e solicitando hospitalização, se necessário; requisitar, analisar e interpretar exames complementares de laboratório, para fins de diagnóstico e acompanhamento clínico; manter registro dos pacientes examinados, anotando a conclusão diagnostica, tratamento prescrito e evolução da doenca:

doença; prestar atendimento em urgências clínicas, cirúrgicas e traumatológicas; presminhar pacientes para tratamento especializado quando for o caso; - participar da formulação de diagnósticos de saúde pública, realizando levantamento da situação de diagnósticos de saúde pública, realizando levantamento da situação dos serviços de saúde do município, identificando prioridades, para determinação de programação a serem desenvolvidos; realizar avaliação periódica dos serviços prestados; participar dos trabalhos de prevenção e controle de doenças transmissiveis em

participar da operacionalização do sistema de referência e contra-referência do paciente nos differentes niveis de atenção à saúde;
 participar de programas e atividades de deducação sanitária, visando à melhoria da saúde do individuo, da familia e da comunidade;
 efetuar pesquisas na área, visando contribuir para o aprimoramento da prestação

saúde do indivíduo, da familia e da comunidado;

e efetuar pesquisas na área, visando contribuír para o aprimoramento da prestação
dos serviços de saúde;

e participar das definições dos programas de atualização e aperfeiçoamento das
equipes, que atuam na área de saúde, fornecendo subsidios técnicos para a
composição dos conteúdos programáticos;

participar de juntas médicas, avaliando a capacidade de pacientes, verificando
suas condições de saúde, emitindo laudos para admissão de servidores, concessão
de licenças, aposentadorias, readaptações, emissão de carteiras e atestados de

licenças, aposentadorias, readaptações, emissão de carteiras e atestados de

de licenças, aposentadorias, readaptações, emissão de carteiras e atestados de sanidade fisica e mental;

e fetuar exames pré-admissionais, realizando o exame clinico, interpretando resultados dos exames complementares de diagnóstico, comparando os resultados finais com as exigências psicossomáticas de cada tipo de atividades, para permitir a seleção de trabalhado de acordo com a atividades que executará;

e executar exames periódicos de todos os servidores ou em especial daqueles expostos a maior risco de acidentes de trabalho ou deonças profissionais, fazendo exame clínico elou interpretando os resultados de exames complementares para controlar as condições de saúde dos mesmos e assegurar continuidade operacional e a produtividade; e efetuar tratamento de urgência em casos de acidentes de trabalho ou alterações agudas da saúde, orientando e/ou executando a terapia adequada, para prevenir conseçüências mais graves ao trabalhador;

avaliar em conjunto com outros profissionais, condições de insegurança, visitando periodicamente os locais de trabalho, para sugerir medidas destinadas a remover ou atenuar os riscos existentes;

participar em conjunto com outros profissionais, da elaboração e execução de

remover ou atenuar os riscos existentes;

participar em conjunto com outros profissionais, da elaboração e execução de programa de proteção à saúde dos trabalhadores, analisando em conjunto os riscos, as condições de trabalho, os fatores de insalubridade, de fadiga e outros, para obter a redução de absenteismo e a renovação de mão de obra;

planejar e executar programas de treinamento das equipes de atendimento de emergências, avaliando as necessidades e ministrando aulas, para capacitar o pessoal incumbido de prestar primeiros socorros em casos de acidentes graves e

pessoal incumbido de prestar primeiros sociorios em casos de actuentes que es catástrofes;

participar de inquéritos sanitários, levantamentos de doenças profissionais, lesões traumáticas e estudos epidemiológicos, elaborando e/ou preenchendo formulários próprios e estudando os dados estatísticos, para estabelecer medidas destinadas a reduzir a morbidade e mortalidade decorrentes de acidentes de trabalho, doenças profissionais e doenças de natureza não ocupacional;

participar de atividades de prevenção de acidentes, comparecendo a reuniões e assessorando em estudos e programas para reduzir as ocorrências de acidentes de trabalho:

executar outras tarefas correlatas.

N° de Vagas	Cargo	Carga Horária	Requisitos Mínimos	Nível Inicial, Salário Base
CR	ENFERMEIRO	40hrs	ENSINO SUPERIOR EM ENFERMAGEM E REGISTRO NO CONSELHO REGIONAL DA CATEGORIA	R\$ 3.501,69

descrição sintética - realizar tarefas inerentes à área de saúde pública.
 descrição detalhada - planejar, organizar, coordenar, executar e avaliar serviço de assistância de enfermagem na unidade;
 realizar procedimento de enfermagem como: vacina, curativo, esterilização, nebulização, prê consulta, pôs consulta, administração de medicamentos conforme prescrição médica, prescrição de medicamentos estabelecidos em programas de saúde pública e em rotina aprovada pela inatituição de saúde, visita domiciliar, coleta de material para exame de sangue, consulta de enfermagem, sondagem nasogástrica, sondagem vesical;

coleta de material para exame de sangue, consulta de enfermagem, sondagem nasogástrica, sondagem vesical;

· manter cuidados de enfermagem de maior complexidade técnica e que exijam conhecimentos cientificos adequados e capacidade de tomar decisões imediatas;

· participar na execução e avaliação da programação de saúde e planos assistenciais de saúde, componde equipe de planejamento a nivel central e local;

· participar da prevenção e controle sistemático da infecção hospitalar e ambulatorial inclusive como membro de comissões;

- participar na prevenção e control das doenças transmissíveis em geral, nos programas de vigilância epidemiológica;

- participar nos programas e nas atividades de assistência integral à saúde individual e de grupos específicos, particularmente daqueles prioritários e de altorisco;

risco;

participar em programas e atividades de educação sanitária visando e melhoria de saúde do indivíduo, familia e comunidade;

participar em programas de treinamento e aprimoramento de pessoal de saúde, participar em programas de deucação continuada;

participar ma operacionalização do sistema de referência e contra-referência no paciente nos diferentes niveis de atenção à saúde;

realizar supervisão e, eventualmente, treinamento de pessoal de enfermagem;

participar na elaboração de rotinas e normas técnicas de enfermagem em consonância com as demais áreas; participar na elaboração de medidas de prevenção e controle sistemático de danos que possam ser causadas aos pacientes durante a assistência de enfermagem;

efetuar pesquisas relacionadas à área de enfermagem, visando contribuir para o aprimoramento da prestação dos serviços de saúde;

prever, prover e controlar o material da unidade de saúde;

supervisionar equipes de enfermagem na aplicação de terapia especializada sob controle médico, preparação de campo operatório, esterilização de material de

controle meute, preparada, enfermagem; planejar e executar ações de vigilância epideomiológica, em conjunto com a Seção de Edipemiológia, visando o controle de doenças de notificação obrigatória, morbimortalidade, natalidade por área de abrangência da UBS; coordenar e supervisionar as ações relacionadas a imunobiológicos, em consonância com as normas estabelecida, pelo PNI Ministério da Saúde; participar de equipe da vigilância sanitária, efetuando inspeções de estabelecimentos de

saúde; - participar da equipe de controle e avaliação das ações e serviços de saúde, efetuando auditoria de enfermagem; - implantar, executar e acompanhar a imunização dos servidores; - inspecionar locais de trabalho no que se relaciona com a saúde e segurança do trabalho, delimitando áreas de insalubridade e

periculosidado;

a nalilsar riscos, acidentes e falhas, investigando causas, propondo medidas preventivas e corretivas e orientando trabalhos estatísticos;

participar no programa de acidente profissional com material biológico; elaborar material didático, ministrar palestras e treinamentos relacionados à saúde, para os diversos estores do Município;

coordenar a equipe multiprofissional nas ações de controle de infecção hospitalar;

-coordenar a equipe multiprofissional nas ações de controle de infecção hospitalar; - identificar os principais problemas velculados por produtos e serviços de interesea a saúde; - executar ações de controle higênico-sanitário em hospitals, consultórios médicos e odontológicos, ambulatorials, centros de saúde, clínicas de terapia renal substitutiva, químioterapia e de radiações ionizantes; - realizar inspeções para credenciamento de serviços médicos e odontológicos para atendimento ao SUS; - orientar hospitais na adequação das normas e padrões higiênico-sanitários vigentes, no que tange ao controle de infecção hospitalar; - executar ações de orientação para prevenção de infecções nos estabelecimentos prestadores de serviços de saúde; - validar e/ou conceder licenga sanitária para hospitais, ambulatórios, consultórios e clínicas médicas e odontológicas, centros de saúde, clínicas de terapia renal substitutiva, quimioterapia e de radiações ionizantes; - dar orientação de educação sanitária para profissionais de creches, escolas, hospitais, salões de beleza, clínicas médicas e odontológicas, casas de massagem, clínicas de fisioterapia, e outros prestadores de serviço de saúde; - orientar os profissionais de saúde em ralação ao cumprimento de normas e legislação sanitária; - realizar vistorias nos estabelecimentos prestadores de serviços de saúde; - orientar os profissionais de saúde em relação ao cumprimento de normas e legislação sanitária;

etação ao cumprimento de normas o legislação sanitaria; realizar vistorias nos estabelecimentos prestadores de serviços de saúde, para stendimento à reclamações e denúncias de deficiências das condições igiênicosanitárias do local, tomando as providências cabíveis; auxiliar na execução de rotinas de serviços da seção de vigilância sanitária de

N° de Vagas	Cargo	Carga Horária	Requisitos Mínimos	Nível Inicial, Salário Base
CR	TECNICO EM ENFERMAGEM	40hrs	ENSINO TÉCNICO EM ENFERMAGEM E REGISTRO NO CONSELHO REGIONAL DA CATEGORIA	R\$ 1.877,64

descrição sintética
 executar tarefas relacionadas com os serviços de enfermagem, sob supervisão do Enfermeiro;

executar tarefas relacionadas com os serviços de enfermagem, sob supervisão do Enfermeiro: Enfermeiro;
executar ações de enfermagem ambulatorial ou hospitalar, atuando na recepção,
triagem e acompanhamento de alta a pacientes, segundo critérios estabelecidos;
preparar o paciente para consultas médicas, exames e tratamentos prescritos;
orientar os pacientes na pós consulta, quando ao cumprimento das prescrições de
antermacem a médicas:

enfermagem e médicos;

• executar atividades básicas de saúde, tais como: pré-consulta, pós-consulta, inaloterapia, curativos, visitas domiciliares, administração de medicamentos por via oral ou parenteral, conservação e aplicação de vacinas, aplicação de teste de ica, coleta de material para exames la

sterilização de materiais; controlar sinais vitais, verificando a temperatura, pulso e respiração e pressão arterial; efetuar a esterilização de material e instrumental em uso; • registrar ocorrências relativas ao paciente;

comunica ao metico de vielácio; vidas na ausência do médico; participar das ações de vigilância epidemiológica, coletando e remetendo plificações, efetuando bloqueios, auxiliando na investigação e no controle de

pacientes e de comunicantes em doenças transmissiveis;

participar das atividades de educação e saúde, integrando equipes de programação e de ações assistências de enfermagem ou de equipes de programação e de ações assistências de enfermagem ou de equipes de programação e de ações assistências de enfermagem ou de equipes de trabalho pertinentes, sob supervisão do enfermeiro; es, sob supervisão do enfermeiro; r faltosos, organizando cadastro, visitando residências e conscientiz s e comunicando-os dos riscos da descontinuidade e da necessidad

icientes e comunicando-os dos riscos de describación de retarento; controlar medicamentos e vacinas, efetuando levantamento de necessidade, irificando condicionamento, solicitando suprimento, acompanhamento a istribuição, conforme prescrição médica e elaborando relatórios de consumo; preencher relatórios de atividades, lançando dados de produção e registrando refax axeculadas para controle de atendimento;

 receber o paracio, ouvindo e lincimano sobre.
 recepcionar o paciente, preenchendo dados pessoais no prontuário, verificando sinais vitais e encaminhando- para consulta;
 coletar e preparar material para exame de laboratório, obedecendo determinação superior;
 efotuar higiera pessoal de pacientes, executando os demais procedimentos necessários manutenção do assele individual;
 efotuar higiera de manutenção do assele individual;
 arrumação de labora e accilientes, desinfetando locais, organização de armários, arrumação de labora de companientes a estados de companiantes, sem subtilizadas;
 auxiliar na magilarica dos pacientes, atendendo chamadas de campaintas, sem itos e recolhendo roupas utilizadas; ilância dos pacientes, atendendo chamadas de campainhas, bem har e auxiliar na movimentação, deambulação e transporte; ilzado o setor de trabalho, procedendo a limpeza, assepsia de

- auxiliar na viginar.

como, acompanhar e auxiliar na movimensaya,

- manter organizado o setor de trabalho, procedendo a limpeza,

- manter organizado o setor de trabalho, procedendo a limpeza,

- manter organizado o serviços da unidade de enfermagem, lançando dados em formulários apropriados, mantendo controle e requisitando medicamentos e materiais necessários ao superior;

- colaborar na elaboração de relatórios, escalas de serviços;

- executar outras tarefas correlatas.

N° de Vagas	Cargo	Horária	Requisitos Minimos	Salário Base
CR	FISIOTERAPEUTA	20hrs	FISIOTERAPIA E REGISTRO NO CONSELHO REGIONAL DA CATEGORIA	al fine
	GRUPO OCUPAC	ONAL PR	OFISSIONAL - REFERÊNCIA GOI	P/B
• dos	erição sintética	TIMES US		

doscrição sintética prestar assistência fisioterápica a pacientes e acidentados nas unidades nunicipais de saúde, descripción de saúde de doentes e acidentados, ealizando testes para verificar a capacidade funcional das áreas afetadas; recomendar o tratamento fisioterápico adequado, de acordo com o diagnóstico; acompanhar a realização do tratamento fisioterápico, avaliando os resultados

acompanhar a realização do tratamento statos replica, availando os resultados biblidos e alternando o programas, se necessário; programar, prescrever e orientar a utilização de recursos fisioterápicos para correção e desvios posturais, afecções dos aparelhos respiratórios e azardiovascular, bem como para a preparação e condicionamento prê e pós parto; requisitar exames complementares, quando necessário; orientar os familiares sobre os cuidados a serem adotados em relação aos pacientes em tratamento domiciliar;

no atamento domiciliar; nos atendimentos de urgência e nas atividades terapêuticas intensivas; prescrever o uso de próteses necessárias ao tratamento dos pacientes;

presar ou buscar auxilio etenico ou científico; p-programar elou orientar atividades terapeticias, relaxamento, jogos, exercícios e outros para promover a recuporação o integração social dos pacientes; o crientar as equipes auxiliares elou pacientes sobre o tratamento a ser cumprido e a correta execução das atividades programadas; executar outres terafes comedia-

de Cargo Carga Requisitos Mínimos Horária

AUXILIAR DE 40hrs ENSINO FUNDAMENTAL R\$ 1521,87 CORCLUÍDO GERAIS
GRUPO OCUPACIONAL PROFISSIONAL - REFERÊNCIA GOSGIA descrição sintética
 executar tarefas manuais de caráter simples. - descrição detalhada- atuar como rababilhador braçal, abrindo valas para finalidades definidas, montando e desmontando andaimes, transportando e misturando materiais de construção civil, conservação de estradas, auxiliando em serviços de sinalização, preparando solos

plantio, etc.; acutar a limpeza de ruas, parques, praças, jardins e demais logradou

Diblicos;

• executar atividades de capinação e retirada de mato; • transportar material de um local para outro, inclusive, carregando e descarregando veículos; • executar serviços de jardinagem, podas de árvores, cultivo de hortas, viveiros de mudas, limpeza de pátios e outros; • preparar, adubar e semear o solo, executando trabalhos manuais para a cultura e plantação de fores, avroses, arbustos, hortaliças, legumes e frutos; • aparar grama, limpar e conservar os jardins; • aplicar inseticidas por pulverização ou por outro processo, para evitar ou erradicar pragas e moléstias; e moiestus; rar e colher, em época própria, os produtos, através de tratamentos os; executar tarefas manuais e rotineiras que exigem esforço físico; todos os tipos de movimentação de móveis, equipamentos e outros

elementos; • escavar valas e fossas, abrir picadas, fixar piquetes e movimentar terras; • efetuar l limpeza de galerías e boca de lobo; • executar atividades referente a captura de animais, encaminhando aos locais

lavar copos, xicaras, coador e demais utensilios utilizado na cozinha;
 executar serviços de limpeza e/ou manutenção em geral em repartições municipais, providenciando produtos e materiais necessários para manter as condições de conservação e higiene;
 verificar a existência de material de limpeza e outros itens relacionados com o seu trabalho, comunicando o superior quando da necessidade de reposição; executar serviços de lavagem, secagem e passar as roupas operando a máquina ou o ferro de nessar conforme sua especificação:

Carga Requisitos Mínimos Nº de Cargo Salário Base Horária FUNDAMENTAL R\$ 1.795,72 40hrs ENSINO PEDREIRO CONCLUÍDO GRUPO OCUPACIONAL PROFISSIONAL – REFERÊNCIA GOSG/C

estabelecidas; executar outras tarefas correlatas.

descrição sintética
 executar trabalhos de alvenaria, concreto e outros materiais para construção e reconstrução de obras e edificios públicos.
 descrição detalhada
 ler e interpretar plantas de construção civil, observando medidas e sepecificações;

specificações; verificar as características da obra para orientar-se na escolha do material

- verificar as características da obra para orientar-se na escolha do material apropriado e na melhor forma de execução do trabalho;

- executar serviços de demolição, construção de alicerces, assentamento de tijolos ou blocos, colocação de armações de esquadrias, instalação de peças sanitárias, conserto de telhado e acabamento em obras;

- executar trabalhos de concreto armado, misturando cimento, brita, areia e água, nas devidas proporções, fazendo a armação dispondo, traçando e prendendo com arame as barras de ferros;

- misturar areia, cimento e água, dosando esses materiais nas quantidades apropriadas, para obter a argamassa a ser empregada no assentamento de pedras ou tijolos;

- assentar tijolos, pedras e materiais afins, colocando-os eu camadas sobrepostas, formando fileiras horizontais ou de outras formas, unindo-os com argamassa espalhada em cada camada com o auxillo de uma colher de pedreiro e

arrematando a operação com golpes de martelo ou com o cabo da colher sobre os tijolos, para levantar paredes, muros e outras edificações; • recobrir as juntas entre tijolos e pedras, preenchendo-as com argamassa e retocandoas com a colher de pedreiro para nivelá-las; • verificar a horizontalidade e verticalidade do trabalho, controlando-o com nivel e

prumo para assegurar-se da correção do trabalho;

construir bases de concreto ou de outro material de acordo com as especificações, para possibilitar a instalação de tubos para bueiros, postes, málquinas e outros fins;

executar outros tras;

ANEXO IV FICHA DE INTERPOSIÇÃO DE RECURSO DO INDEFERIMENTO DA INSCRIÇÃO NO PROCESSO SELETIVO DE QUE TRATA O EDITAL Nº 002/2025

À Comissão Organizadora: Requer reconsideração da decisão de indeferimento de minha inscrição, conforme abaixo: Motivo do Recurso (Apresentar argumentação lógica e consistente): Documento(s) Anexado(s): Presidente Castelo Branco, de

Assinatura do Candidato(a) Parecer da Comissão: ()Deferido ()Indeferido

ANEXO V DECLARAÇÃO DE NÃO ACUMULAÇÃO DE CARGO/ FUNÇÃO/ EMPREGO PÚBLICO

RG

CPF

DECLARO, com
base no que dispõem os incisos XVI e XVII do artigo 37 da Constituição Federal,
presentemente não exerço em acumulação remunerada qualquer outro Cargo, Emprego
ou Função Pública, no âmbito da Administração Pública Federal, Estadual e Municipal,
abrangendo autarquias, fundações, empresas públicas, sociedade de economia mista,
suas subsidiárias e sociedades controladas, direta ou indiretamente pelo poder público. laro aínda, que estou ciente do inteiro teor das normas acima mencionadas e, que estarei sujeito às penalidades previstas em Lei, caso venha a incorrer em acumulação legal, durante o exercício do cargo para o qual fui nomeado(a).

Presidente Castelo Branco-PR, ___

Assinatura do Declarante

CÂMARA MUNICIPAL PRESIDENTE CASTELO BRANCO/PR

PORTARIA N° 12/2025 Ementa: "DISPÕE SOBRE A CONCESSÃO DE DIÁRIAS"

Castelo Branco - Paraná no uso de suas atribuições legais que lhes foram conferidos

Art. 1º - Conceder diárias a servidor efetivo conforme Processo de Diárias nº20/2025, referente viagem à Curitiba para a realização do curso: PPA, LDO E LOA, nos dias 22 a 25 de abril de 2025, pela empresa Unygov Governance e Capacitação e

Treinamentos Governamentais, conforme segue Agente Político - Servidor Quantidade Valor Unit. Valor Total Ricardo Alexandre de Souza 04 505,08 2.020,32

Art. 2º - O custo com transporte para esta Casa de Leis foi de R\$190,38 referente

Art. 3º - Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Publique-se e Cumpra-se. Edificio da Câmara Municipal de Presidente Castelo Branco - Raraná, 14 de abril de 2025.

CONSELHO MUNICIPAL DOS DIREITOS DA PESSOA IDOSA - CMDPI Rua: Dona Sinhá, n°510, Centro – Fone: (44) 3135-0860 Presidente Castelo Branco - PR

Presidente da Câmara

RESOLUÇÃO Nº 01/2025

SÚMULA: Aprova a Convocação e a constituição da Comissão Organizadora da III Conferência Municipal dos Direitos da Pessoa Idosa, que se realizará no dia 12 de junho de 2025.

O CONSELHO MUNICIPAL DO DIREITO DA PESSOA IDOSA DE PRESIDENTE CASTELO BRANCO, no uso de suas atribuições legais, que lhe confere a Lei Municipal nº 813/2010 DE 20/06/2010.

Considerando a deliberação plenária sobre a pauta apresentada e discutida em reunião ordinária realizada no dia 14 de abril de 2025;

RESOLVE:

Art. 1º- Aprova a Convocação e Constitui a Comissão Organizadora da III Conferencia Municipal dos Direitos da Pessoa Idosa, composta pelos seguintes

Mayara Larissa Gonçalves Souza Santos; Taynara Giró da Silva; Maria Izabel Roque Tróleis: Marcilene Cristina de Oliveira de Azevedo; Aparecida de Abreu Araújo;

Cristhiane Gonçalves Souza Martinati; Maria Lúcia Rocha Troleis:

Art. 2º- Esta resolução entra em vigor na data da publicação

Presidente Castelo Branco, 14 de abril de 2025.

Aparecida de Abreu Araújo
Presidente do CMDPI

prédeterminado; • executar tarefas inerentes ao serviço de copa como preparo de lanches, refeições, café, chá e outros; • servir as pessoas e conservar limpo o local de trabalho

Câmara Municipal de Santa Fé EXTRATO DE DISPENSA DE LICITAÇÃO A Câmara Municipal de Santa Fé, Estado do Paraná, com sede na Rua Ponta Grossa, nº 504, inscrito no CNPJ/MF sob nº 01.583.490/0001-69, neste ato representado pelo Presidente da Câmara, em pleno exercício de seu mandato e funções, ratifica a DISPENSA de licitação nº 009/2025, nos termos do Artigo 75, caput, inciso II, respectivamente, da Lei Federal nº 14.133/21 e suas alterações. DISPENSA DE LICITAÇÃO - Nº 009/2025 CONTRATADA: D. MOREIRA JUNIOR - GRÁFICA CNPJ: 26.924.834/0001-87. OBJETO DO CONTRATO: Contratação de empresa para fornecimento de materiais de VALOR: R\$ 3.509,50 (Três mil, quinhentos e nove reais e cinquenta centavos). VENCIMENTO: 12 MESES.

Plenário Vereador Antonio Fermino de Souza, aos 11 días do mês de abril de 2025.

JOÃO MAURO SIMARDE



O PREFEITO DO MUNICÍPIO DE NOVA ESPERANÇA, Estado do Paraná, no uso de suas atribuições legais e em conformidade com as disposições da legislação vigente, considerando a Homologação do Resultado Final do Concurso Público n.º 001/2024, conforme Portaria nº 16.265, de 4 de julho de 2020.

Tornar Público a convocação da candidata abaixo relacionada, classificada no Concurso Público, regido pelo Edital nº 601/2024, realizado para o preenchimento de vagas e/ou cadastro de reserva para cargos públicos no quadro de pessoal do Poder Executivo do Municipio de Nova Esperança, que são regidos pelo regime estatutário e conforme as disposições da Lei Municipial nº 2.512, de 23 de março de 2016, e suas alterações, para os trâmites de nomeação e posterior posse no cargo público, conforme detalhado abaixo: Inscrição Nome Cargo Posição Modalidade

	Andrade raietti	Educacional		
	O candidato convocado dev	erá comparecer ao órgão de	administra	ção de pessoal do Pode
Execu	itivo - Departamento de Gestão	o de Pessoas, localizado na	Avenida R	ocha Pombo, nº 1.453
Centr	ro, Nova Esperança - PR, no ho	rário de 7h30 as 11h30 ou :	3h as 17h,	no prazo máximo de !
(cinc	o) dias úteis a partir da data de	publicação deste Edital no C	rgão Oficia	I do Município de Nov
Esper	rança (Jornal Noroeste), confor	me disposto no art. 79, 55	3º e 4º, d	a Lei Complementar n
2.510), de 23 de março de 2016.			

39702 Claudineia Freitas de Agente de Apoio 35e Ampla Concorrência

O não comparecimento dentro do prazo estabelecido será considerado, em caráter irrecorrivel, como desistência da vaga, implicando na perda dos direitos adquiridos pela aprovação no certame, conforme disposto no art. 7º, 45ºt, da Lei Complementar nº 2.510, de 23 de março de 2016 e item 23.5 do respectivo écida de Concurso.

) acompanhamento da publicação do ato convocatório é de inteira resp conforme disposto no item 20.1 do respectivo Edital de Concurso. REGISTRE-SE, PUBLIQUE-SE E CUMPRA-SE.

PAÇO MUNICIPAL DE NOVA ESPERANÇA, ESTADO DO PARANÁ, AOS CATORZE (14) DIAS DO MÊS DE ABRIL (04), DO ANO DE DOIS MIL E VINTE E CINCO (2025).





O PREFEITO DO MUNICÍPIO DE NOVA ESPERANÇA, Estado do Paraná, usando es legais e, em conformidade com a Lei Municipal nº 2.161, de 15 de setembro intada pelo Decreto nº 3.783, de 05 de outubro de 2011;

CONSIDERANDO a homologação do resultado final do Processo Seletivo Público S (PSS) regido pelo Edital n.º 006/2024, por meio da Portaria n.º 16.572, de 16 de janeiro de 2025

Tomar Público a convocação das candidatas abaixo relacionadas, classificadas no Processo Seletivo Público Simplificado (IPSS) mendonado, destinado a contratação de pessoal por tempo determinado para atender a necessidade temporária de excepcional interesse público, para os cargos de Porfessor, Porfessor de Educação Indansil, Porfessor de Educação Fisica, Porfessor de Lingua Startageira (Inglés) e Pedagogo, para a Secretaria Municipal de Educação Fisica, Porfessor de Lingua saustora referentes a contratação, conforme detalhado abaixo:

Nome	Cargo	Classificação
Ziliana Pizzi Goes	Professor/20h	71
Jaqueline Palermo de Souza	Professor/20h	89
Sirlene Aparecida Mulati	Professor/20h	98

O candidato convocado deverá compurecer ao orgão de administração de pessoal do Pode Executivo - Departamento de Gestido de Pessoas, localizado na Avendia Rober, Pombo, nº 1.453, Centro Nova Esperança - PR, no horário de 7/30 as 113/10 ou 13/h as 17h, no prazo máximo de 2 (dois) dias úteito a partir da data de publicação deste Cidania no frigão Oricia de Municipio de Nova Esperança Noroeste), conforme disposto no art. 15, do Decreto nº 3.783, de 05 de outubro 2011, munida do

ência da vaga, implicando na perda dos direitos adquiridos pela classificação no PSS

REGISTRE-SE, PUBLIQUE-SE E CUMPRA-SE. PAÇO MUNICIPAL DE NOVA ESPERANÇA, ESTADO DO PARANÁ, AOS CATORZE (14) DIAS DO MÊS



ס ביים די ס

PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVA ESPERANCA - PR

Concede prorrogação da Licença para fins de Tratamento de Saúde.

O PREFEITO DO MUNICÍPIO DE NOVA ESPERANÇA, Estado do Paraná, no uso das atribuições que lhe são conferidas pelo art. 75, inciso II, alínea "a", da Lei Orgânica Municipal (LOM);

CONSIDERANDO o que foi solicitado por meio do sistema informatiza (Memorando nº 4.078/2025), em conformidade com o disposto no art. 137 da Lei Municip Complementar n.º 2.510, de 23 de março 2016 que dispõe sobre o Estatuto dos Servidor Públicos do Município de Nova Esperança, Estado do Paraná;

te a apresentação de Atestado Médico, a saber:

 Cargo
 Lotação
 Período

 o Auxiliar de Enfermagem
 Secretaria de Saúde
 25/04/2025 a 21/05/2025
 Nome Cargo Lotação
Ana Paula da Conceição Auxiliar de Secretario Art. 2º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação, produzindo seus

REGISTRE-SE, PUBLIQUE-SE E CUMPRA-SE.

Assinado digitarmente; .UCIANA CIORLIN Secretária Municipal de Administração



PORTARIA N.º 16.792, DE 14 DE ABRIL DE 2025

Designa a servidora pública municipal Maria Aparecida Alves do Silva para a substituição do Direção do Centro Municipal de Educação Infanil Criança Feliz (CMEI Criança Feliz) em turno matulino (26 horas, durante a licença para fins de tratamento de saúde da servidora investida na respectiva função.

CONSIGERANDO o Oficio nº 139/2025-SEMED, protocolidado por m Memorando 1.147/2025, solicitando a designação de diretora substituta para o CMEI CRUMN, enquanto perduar a licença de tratamento de saúde da servidora pública municipal Rozana Si trifon, investida na respectiva função.

CONSIDERANDO o que dispõe o art. 55 da Lei Complementar nº 2.510, de 23 de mar 2016 c/c os arts. 41 e 42 da Lei nº 2.881, de 05 de setembro de 2022;

O SR. JOÃO EDUARDO PASQUINI, Prefeito do Município de Nova Esperança, Estado do Paraná, das atribuições que lhe são conferidas pelo Inciso III, do Artigo 75, alienas "a" e "d", da Lei a Municípal (LOM) e de acordo com o disposto na Lei nº 2.191, de 30 de novembro de 2011;

RESOLVE:

Art. 1º DESIGNAR, pelo período de 15 de abril de 2025 a 02 de maio de 2025, a servidora pública municipal MARIA APARCIDA AIVIS DA SILVA, ocupante do cargo efetivo de Drientador Educacional, Matricular de 1124, portadora de cédula de destridade NG el 4.855.506-6.50/979 de colovalmente increta so o Cerful de 155.57/20-66, locado a Sacretaria Manicipal de Educação e Cultura, para secreta a social de 155.57/20-66, locado a Sacretaria Manicipal de Educação e Cultura, para secreta de Centro Manicipal de Educação Inflanti Crisinça Felte (CMEI CRIMIÇA) EEUZ, turno matution (20 horas).

§1º Pelo exercicio da função de direção do CMEI fica concedido à servidora, com base no art. 69, da Lei nº 2.191, de 30 de novembro de 2011, gratificação de 20% (vinte por cento) do vencimento inicial da carreira do Professor, constante da tabela de vencimentos estabelecida no Anexo IV do referido diploma legal.

Art. 2º Esta Portaria entra em vigor a partir da designação da servidora. REGISTRE-SE, PUBLIQUE-SE E CUMPRA-SE.

PAÇO MUNICIPAL DE NOVA ESPERANÇA, ESTADO DO PARANÁ, AOS CATORZE (14) DIAS DO MÊS DE ABRIL (04), DO ANO DE DOIS MIL E VINTE E CINCO (2025).

JOÃO EDUARDO PASQUINI

ON ONE COLUMN DE COLUMN DE



PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVA ESPERANCA C.N.P.J. 75,730,994/0001-09

Avenida Rocha Pombo, 1453

Decreto nº 6338/2025 de 14/04/2025 Ementa: Abre Crédito Adicional Suplementar e da outras

O Prefeito Municipal de NOVA ESPERANÇA, Estado do Paraná, no uso de suas atribuições legais e das que lhe fora conferidas pela Lei Orçamentária nº 3012/2024 de 19/11/2024.

15,378,08

Artigo 1º - Fica aberto no corrente Exercício o Crédito Adicional Suplementar, no ento Geral do Município, no valor de RS 30.036,96 (trinta mil e trinta e seis reais e ta e seis centavos), destinado ao reforço das seguintes Dotações Orçamentárias.

SECRETARIA MUNICIPAL DE SAUDE
 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAUDE DE NOVA ESPERANCA
 Os,009 1,031,0005,202 Manter Assistência Médica, Odontológica, Fisioterápica, Assistência
 1045 - 3,3,03,0000 2404 OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA
 JURIDICA
 JURIDICA

| JURIDICA | 06 | SECRETARIA MUNICIPALI DE EDUCACAO E CULTURA | 06.010 | ESCOLAS MUNICIPALS (EDUCACÃO BÁSICA) | 06.0101.12.54 (0.003.2.54) | Manter Escolas Municipals -5% Transf. Const. | 1041 - 3.3.90.39.00.00 | 1044 | OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURIDICA | JURIDI

Decreta

12 SECRETARIA MUNICIPAL DE MEIO AMBIENTE E URBANISMO 12.004 FUNDO MUNICIPAL DE MEIO AMBIENTE 12.004.18.541.00702.082 Conservação das Praças,Parques e Jardins 1101 - 44.90.93.00.00 897 INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES

4494 Bloco Custeio Ações Serviços Públicos de Suúde-Transf Vol 31897 CONVÊNIO STI N * 59007 - CONSTRUÇÃO DE BARRAÇÃO IND 31899 INC HIGIENE INTIMA ce 40.009-2 33901 RECURSO CENTRO DIA POP IDOSA - 40197-8



PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVA ESPERANCA C.N.P.J. 75,730,994/0001-09

rtigo 3°- Este decreto altera valores nas ações e projetos no PPA/LDO E LOA 2025. Artigo 4°- Este decreto entrará em vigor na data da sua publicação.

Edificio da Prefeitura Municipal de Nova Esperança, Estado do Paraná, em 14 de abril de 2025.

João Eduardo Pasquini Prefeito



PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVA ESPERANCA C.N.P.J. 75,730,994/0001-0

Decreto nº 6339/2025 de 14/04/2025 Ementa: Abre Crédito Adicional Suplementar e da outras

O Prefeito Municipal de NOVA ESPERANÇA, Estado do Paraná, no uso de suas atribuições legais e das que lhe forar conferidas pela Lei Orçamentária nº 3012/2024 de 19/11/2024.

Artigo 1° - Fica aberto no corrente Exercício o Crédito Adicional Suplementar, no ento Geral do Município, no valor de RS 227.000,00 (duzentos e vinte e sete mil reais), inado ao reforço das seguintes Dotações Orçamentári

SUPLEMENTAÇÃO

10 SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL 10.003 ASSISTENCIA SOCIAL - FUNDO MUNICASSISTESOC. 10.00.00,024/4097-2025 Master o Seture de Assistência Social - Fundo Municipal de Assistência 764 - 3.390,320.000 000 MATERIAL BEM OU SERVIÇO PARA DISTRIBUIÇÃO GRATUITA

Total.....

227,000,00

Artigo 2° - Para atender o disposto no Artigo 1° deste Decreto, servirá como recursor resultantes de anulação parcial ou total de dotações orçamentárias, conforme discriminação abaixo, de acordo com o Artigo 43, § 1°, Inciso III, da Lei Federal n° 4.320/64.

10 SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL 18.003 ASSISTENCIA SOCIAL - FUNDO MUNIC. ASSISTA OCI 18.003 ASSISTA Z.136 Mailer Centro de Referência da Assistencia Social-CRAS 1804 - 3.3.90.3.2.0.000 00 MATERIAL BEM OU SERVIÇO PARA DISTRIBUIÇÃO GRATUITA 27,000,00



PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVA ESPERANCA Avenida Rocha Pombo, 1453

Artigo 3º- Este decreto altera valores nas ações e projetos no PPA/LDO e LOA 2025. Artigo 4º-Este decreto entrará em vigor nessa data, revogadas as disposições em

Edificio da Prefeitura Municipal de Nova Esperança, Estado do Paraná ,em 14 de Omes

João Eduardo Pasquini Prefeito

DECLARAÇÃO DE DESISTÊNCIA

Slong Nolpe Kosa_, classificada em 3º lúgar, no Processo Seletivo Público Simplificado, aberto pelo Edital nº 006/2024, regime CLT, para o cargo de Professora de Ensino Fundamental e havendo sido convocada para assumir 01 (uma) vaga, DECLARO, ser desistente da referida vaga junto à Prefeitura Municipal de Nova Esperança, por motivos particulares.

Nova Esperança, 14 de Abril de 2025.

DECLARAÇÃO DE DESISTÊNCIA

Eu, Eduarda Guedes da Silva

classificado em 4º posição Modalidade Afrodescendente, no Concurso Publico, aberto pelo Edital nº 001/2024, para o Cargo de Agente de Apoio Educacional e havendo sido convocado (a) para assumir 01 (uma) vaga, DECLARO, ser desistente da referida vaga junto à Prefeitura Municipal de Nova Esperança, por motivos particulares

_ de 2025 Nova Esperança, 11 de Abril

gov.bi* Eduarda Guedes da Silva Data: 11/04/2025 10:54:03-0300 Verifique em https://weidar.iti.as

Requerente

DECLARAÇÃO DE DESISTÊNCIA

Eu, Sidinaia Emigor Rochiguer, classificada em 6º lugar, no Processo Seletivo Público Simplificado, aberto pelo Edital nº 006/2024, regime CLT, para o cargo de Professora de Ensino Fundamental e havendo sido convocada para assumir 01 (uma) vaga, DECLARO, ser desistente da referida vaga junto à Prefeitura Municipal de Nova Esperança, por motivos particulares.

Nova Esperança, 09 de Abril de 2025.



DECLARAÇÃO DE DESISTÊNCIA

Eu. Dalina Spolito Vocha 5º lugar, no Processo Seletivo Público Simplificado, aberto pelo Edital nº 006/2024, regime CLT, para o cargo de Professora de Ensino Fundamental e havendo sido convocada para assumir 01 (uma) vaga, DECLARO, ser desistente da referida vaga junto à Prefeitura Municipal de Nova Esperança, por motivos particulares.

Nova Esperança, 11 de Abril de 2025.





PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVA ESPERANÇA - PR

RETIFICAÇÃO DO EXTRATO DO CONTRATO DE TRABALHO Nº 006/2025. PUBLICADO NA DATA DE 25/03/2025 - JORNAL NOROESTE.

O MUNICÍPIO DE NOVA ESPERANÇA, ESTADO DO PARANÁ com sede na Avenida nicipal nº 2.161/2011, e Decreto nº 3.783/2011 2011 e Lei Municipal nº 2.986 de 09 de Abril de 2024, RESOLVE:

ONDE SE LE: A CONTRATADA trabalhariar como PROFESSOR DE EDUCAÇÃO INFANTIL, para a CONTRATANTE por tempo determinado, para atender a necessidade temporánia de excepcional interesse público, upurido vaga de sendro efetivo do quadro do magistriar que se encontra afastada em Licança para Tratamento de Sadida "Geseida Aparecida Bucelli de fontril de acencio com Memorando nº 1787 e Oficio 005/2005-SBMDA. Contratada presidar serviços por 40 horas semanais, obedecidas às disposições legais e regulamentos à espécie e qualidade de seu cargo.

LIELASE: A CONTRATADA trabalharia como PROFESSOR DE EDUCAÇÃO INRATIL, para a CONTRATADE cor tempo determinado, baza stander a necessidade temposácida de la contratada de la contrata

CONTRATANTE por tempo determinado, para atender a necessidade temporária de excepcional interesse público, supindo vaga de servicio efetivo do quadro de magistério que se encontra afastada em Lisconga Maternidades Texmillo Borages Morenta dos Santos 1-de acordo com Memorando nº 18.188/2024 e Oficio 009/2025-55/MED. A contratada persenta serviços por 40 horas emanais, obedecidades às disposoções legais e regulamentos à espécie e a qualidade de seu cargo. PAÇO MUNICIPAL DE NOVA ESPERANÇA, ESTADO DO PARANÁ, AOS ONZE (11) DIAS DO MÉS DE ABRIL (04) DO ANO DE DOIS MIL E VINTE E CINCO (2025).



7

PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVA ESPERANÇA – PR Secretaria de Educação e Cultura | Departamento de Cultura Rua Vereador José Gazola, 1095 | Fone (44) 3252-4125

Gestão 2025 - 2028

EDITAL DE CHAMAMENTO PÚBLICO - DEC Nº 01/2025 - ERRATA 03

SELEÇÃO DE PROJETOS CULTURAIS PARA CELEBRAÇÃO DE TERMO DE EXECUÇÃO CULTURAL PARA A PRODUÇÃO, ORGANIZAÇÃO E EXECUÇÃO DO EVENTO "NOVA ESPERANÇA RODEIO 2025" O Município de Nova Esperança-PR, através do Departamento de Cultura, no

O Municipio de Nova Esperança-PR, atraves do Departamento de Cultura, no uso de suas atribuições legais, com base na Lei nº 14,903/2024, e na Lei Nº 2,914/2023, cujo objeto: seleção de propostas de projetos culturais, para a produção, organização e execução do evento "Nova Esperança Rodeio 2025", torna público a presente errata do Edital de Chamamento Público – DEC nº 01/2025, em atendimento ao Termo de Execução Cultural firmado com o proponente contemplado:

Onde se lé, nos presentes Termos de Execução Cultural: "Serão transferidos à conta do(a) AGENTE CULTURAL, especialmente aberta no ITAÚ, Agência 0200, Conta Corrente nº 81148-7, para recebimento e

movimentação." Leia-se:

Serão transferidos à conta do(a) AGENTE CULTURAL, especialmente aberta

no BANCO DO BRASIL, Agência 7632-5, Conta Corrente nº 1632-2, E conta BANCO DO BRASIL, Agência 7632-5, Conta Corrente nº 1633-0, ambas para

recebimento e movimentação. 1. Da alteração nos Termos de Execução

Os Termos de Execução Cultural firmados para a realização do evento "Nova Esperança Rodeio 2025" sofreram alteração quanto ao número da conta

Considerando que as contas correntes inicialmente indicadas nos Termos de Execução Cultural anteriormente publicados não atendiam ao disposto no edital,



PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVA ESPERANÇA – PR Secretaria de Educação e Cultura | Departamento de Cultura Rua Vereador José Gazola, 1095 | Fone (44) 3252-4125

Gestão 2025 - 2028

erba pública destinada à execução do referido evento — exigência expressa no Edital DEC - nº 01/2025 --, procede-se à devida correção.

garantir a conformidade com as disposições previstas no edital supracitado

Nova Esperança, 11 de abril de 2025.

D Charles D Charles D Charles D



PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVA ESPERANÇA – PR Secretaria de Educação e Cultura | Departamento de Cultura Rua Vereador José Gazola, 1095 | Fone (44) 3252-4125 Gestão 2025 - 2028

ERRATA - REFERENTE EDITAL DE CHAMAMENTO PÚBLICO Nº 01/2025 - DEC SELEÇÃO DE PROJETOS PARA FIRMAR TERMO DE EXECUÇÃO CULTURAL

O Município de Nova Esperança-PR, através do Departamento de Cultura, no uso de suas atribuções legais, com base na Lei nº 149.03/20/24, e na Lei nº 12.914/20/23, qui objeto: seleção de propostas de rejeções culturais, para a produção, organização e execução do evento "Nova Esperança Rodeio 2025", toma público a presente errata do Edital de Charamenter Délicio - DEC nº 10/20/25, em adendimento à Listagem de contemplados para pagamento dos recursos mediante Termo de Execução Cultural; Onde se lé: LISTAGEM DE CONTEMPLADOS PARA PAGAMENTO MEDIANTE ASSINATURA DO TERMO DE EXECUÇÃO CULTURAL:

LASSFICAÇÃO	PROPONENTE	PROJETO	NOTA	VALOR RS	BANCARIA	ANĀLISE DE MĒRITOHABIL ITAÇÃO
	INTERPRISE BANDA SHOW LTDA	RODEIO SHOW 1	50	R\$ 125.000,00	ITAÚ AGENCIA 0200 Conta 81148-7	HABIL/TADO



PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVA ESPERANCA - PR taria de Educação e Cultura | Departamento de 1 Rua Vereador José Gazola, 1095 | Fone (44) 3252-4125

1. LISTAGEM DE CONTEMPLADOS PARA PAGAMENTO MEDIANTE ASSIM DO TERMO DE EXECUÇÃO CULTURAL:

1. JUSTIFICATIVA:

www.novaesperanca.pr.gov.br | CNPJ: 75,730,994/0001-09



PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVA ESPERANCA - PR

Gestão 2025 - 2028 Os Termos de Execução Cultural firmados para a realização do evento "Nova Esperança Rodeio 2025* sofreram alteração quanto ao número da conta

bancária informada. Execução Cultural anteriormente publicados não atendiam ao disposto no edital, por não se tratarem de contas bancárias especificas para o recebimento da verba pública destinada à execução do referido evento — exigência

expressa no Edital DEC - nº 01/2025 ---, procede-se à devida correção Fica, portanto, alterada a informação referente às contas bancárias, a fim de

(Assinado Digitalmente

Ethera. D

www.novaesperanca.pr.gov.br | CNPJ: 75.730.994/0001-09

PREFEITURA MUNICIPAL DE PRESIDENTE CASTELO BRANCO - PR
Rua Dona Sinhá nº 322 Inglim Horizonte - CNPL - 76 270 050/0001-70

Sinhā, n.º 322, Jardim Horizonte – CNPJ - 76.279. CEP -87.180-000 – Fone: (44) 3135-0810 E-mail: www.presidentecastelobranco.pr.gov.br DECRETO Nº 1.206, DE 14 DE ABRIL DE 2025. <u>SÚMULA</u>: Dispõe sobre a Convocação da III Conferência Municipal dos Direitos da Pessoa Idosa e dá outras providências.

JOÃO PÉRICLES MARTINATI, Prefeito do Município de Presidente Castelo Branco, Estado do Paraná, no exercicio de seu cargo e dentro das atribuições que lhe são conferidas pelo artigo 51, II da Lei Orgânica Municípal, e CONSIDERANDO que o processo de Conferências da Pessoa Idosa são espaços amplos e democráticos de discussão e articulação coletivas em torno de propostas e estratégias de organização, cuja a principal caracteristac é reunir governo e sociedade civil organizada para debater e decidir as prioridades na Política de Divelhos da Pessoa Idosa para os próximos anos.

Art. 1º. Fica convocada a III Conferência Municipal dos Direitos da Pessoa Idosa, com a finalidade de avaliar a situação atual da Política de Direitos da Pessoa Idosa e propor novas diretrizes para o seu aperfeiçoamento.

Art. 2º. A III Conferência Municipal dos Direitos da Pessoa Idosa realizar-se-á no dia 12 de junho de 2025, de forma presencial no Centro de Convivência Abilio Liberato (Clube da Pessoa Idosa).

Art. 3º. A III Conferência Municipal dos Direitos da Pessoa Idosa terá como tema: "Envelhecimento Multicultural e Democracia: urgência por Equidade, Direitos e Participação". Art. 4º. As despesas decorrentes da realização da III Conferência Municipal dos Direitos da Pessoa Idosa, correrão por conta da Secretaria Municipal de Assistência Social.

Art. 5º. Este decreto entrará em vigor na data de sua publicação

JOÃO PÉRICLES MARTINATI

B

Edificio da Prefeitura Municipal de Presidente Castelo Branco - PR, 14 de abril de

Terça-feira, 15 de Abril de 2025



PLANO DE TRABALHO RENOVAÇÃO PRESIDENTE CASTELO BRANCO 2025

Nome da Unidade	Vicentina: Asilo Sa	io Vicente	de Paulo de Mandag	uaçu
CNPJ	95.642.302/0001-	70		
Avenida, Rua, etc.	Rua São Vicente			
Número:	84			
Bairro/Distrito:	Bairro Alto da Glor	ia		
Município:	Mandaguaçu	UF:	Paraná	
CEP:	87160-000			
Telefones:	(44) 3245-3288			
E-mail(s):	asilomandaguacu (Pobrasvicentii	nascm.maringa.br	
Dados Bancários	Banco do Brasil - A	NG: 773-0 C/C	29.533-7	
Presidente	ALÉCIO ZANINELLI			
CPF - 476.641.779-87		86-362	5.847-0 - SESP-PR	

Utilidade Pública Federal

Reconhecida pelo Sistema Único da Assistência Social (SUAS) por meio do - Certificado de En eneficente de Assistência Social (CEBAS) emitido pelo Ministério do Desenvolvimento Si

"Proporcionar melhor qualidade de vida aos idosos residentes e garantir um envelher saudável e com dignidade."

Considerando que o aumento da longevidade e a redução das taxas de mortalidade, nas útimas decadas, mudaram nosso perfil demográfico e que, rapidamente o envelhecimento tornou-se questão fundamental para as políticas públicas. Faz-se necessário o serviço de acolhimento institucional de longa permanência para idosos. Pautados na Lei nº 10.744, de 1º de outubro de 2003 que dispõe sobre o Estatuto do Idoso, descreve o art. 9º - "ser obrigação do Estado, garantir à pessoa idosa a proteção à vida e à saude, mediante efetivação de políticas sociais públicas que permitam um envelhecimento saudável e em condições de dignidade"; e ainda no seu art. 33 - "A Assistência Social aos idosos será prestada de forma articulada, conforme os princípios e diretrizes previstos na Lei Orgânica da Assistência Social, na Política Nacional do Idoso, no Sistema Único de Saúde e demais

propiciar atendimento e moradia de qualidade e cercada de carinho e atenção para os idosos, bem como visa atendê-los de forma a fortalecer ou reestruturar vínculos familiares, tratamentos mé especializados, recuperação da autoestima por meio de oficinas terapêuticas e de beleza, tratamentos diversos, entre outros, fazendo com que o público alvo se sinta cuidado e motivado a se inter-relacionarem, de buscar amizades através dos visitantes, funcionários, e demais, para diminuir

a solidão e fazer com que seus dias sejam mais alegres, produtivos e que se sintam realmente em sua casa, sendo protagonistas de suas vidas.

Trabalhar com a realização de projetos que favoreça/fortaleça o vínculo familiar e a integração com a comunidade, através de programas de lazer.

ncentivar a realização das atividades de vida diárias; rossibilitar ao idoso, condições para independência e autocuidado; rossibilitar integração dos moradores que apresentam diversos graus de dependência; rromover a integração dos idosos motivando-os quanto a ajudar nas atividades diárias da

Ungem oos recursos:

A origem dos recursos institucionais advém de doações da comunidade, festas beneficentes, 70%
dos beneficios dos idosos residentes, parcerias com os governos Municipal, Estadual e Federal,
Conselho Municipal do idados (Fundo Péridoso), dentre outros.

Visando a premoção dos objetivos propostos é solicitado fomento do poder municipal para as
despessas de folha de pagamento de pessoal da entidade conforme detalhado no plano de trabalho.

Infraestrutura: A sede da Instituição é própria e sua infraestrutura está descrita abaixo:

Salas - administrativo	04	Coordenação, serviço social, psicologia e recepção administrativa
Salas geral	08	Sala de tv, sala de espera, refeitório, Cozinha com lavanderia específica, Lavanderia dos internos e Almosarifado Géneros Almenticios, Almosarifado geral, Almosarifado produtos limpeza e higiene, Bouparia ana banho, Enfermaria e Ambulatório, sala de Fisioterapia.
Ala Masculina	01	10 aptos para 02 moradores.
Ala Feminina	01	10 aptos para 02 moradores.
Banheiros geral	08	Sendo 03 na ala masculina, 05 na ala feminina
Salas de Banho	02	para uso daqueles que necessitam auxilio para higiene pessoal.
Vestiários Funcionários	02	Vestiários femininos e masculinos contendo 1 banheiros cada.
Pátio de convivência	01	Área coberta, serve para visitação e ações que acontecem pontualmente

socioeconomico, cultural e ramiliar do usuario com institucione de possibilitar a estiboriqao de diagnostico social, tendo em vista um plano de agido, onde remete a reflexibes e tomadas de decisões nos diversos aspectos que envolvem a saúde dos usuários, acesso ao tratamento agrantia de seus direitos na participação deses processo, tendo tambiém como finalidade o codireto como sórgãos Municipal, Estadual e Federal se atualizando conforme leis estabelecida Objetivo geral: Desenvolver uma prática profissional que viabilize a participação dos internos e das equipes multidisciplinares no processo de decisão quanto as ações realizadas no âmbito geral, buscando a efetivação de um atendimento mais participativo que consequentemente favorecerá

Objetivo específico: Entrevista de avaliação e orientação com usuários e familiares/r

respective de superior de supe

Acompanhar e verificar o andamento do usuário quando interno; Encaminhamento, inserção na rede de suporte social; Acompanhamento em consultas, exames e periclas médicas, quando necessário; Proporcionar atividades Fisicas e recreativas aos usuários com comprometimento fisico e mental; Verificação e buxca de parentescos dos internos; Prestar informações aos visitantes sobre horários de visita, alimentação trazida por eles, cuidados com os usuários, a importância da visita, acompanhamento em consultas e internações, e demáis

do; os e participações em reuniões junto ao Poder Judiciário, Promotoria, CRAS, CREAS,

Acompanhar e orientar estagiários e voluntários que prestam serviços nesta instituição. Meta: Atender todos os idosos institucionalizados Formas de conduzir a atividade: Será conduzida atendendo a demanda e necessidade da instituição e dos idosos

ATVIDADE 2: Cuidadoria/ Resonsabilidade Técnica

Objetivo específico: Realizar consulta de cuidados com a saúde do idoso, realizar controle de
carteira de vacinação do idoso, encaminhar idoso para serviço de especialidade da Rede,
agendamento das consultas médicas, encaminhamento ao Dentista, orientar a equipe sobre os
cuidados a serem prestados os solosos, realizar atendimento a todos os idosos com qualidade,
auxiliando e estimulando o idoso a realizar as atividades de vida diárias, administração de
medicação e cuidados específicos de enfermagem.
Meta: Atender todos os idosos institucionalizados
Forma de conduir a atividade: Através de consultas frequentes pela responsável técnica

imentos clínicos aos idosos na instituição.

Objetivo específico: Realizar atendimentos climicos aos sucusos in a mismo de Meta. Atender choos os idaosos institucionalizados. Forma de condusir a atividades: Será conduzida através de atendimento clinico e quando necessário sito encaminhados para especíalidades. Profissionais envolvidos: 1 médico cedido pela Secretária de Saúde do Município.

ATIVIDADE 4: Fisioterapia

Objetivo específico: Realizar uma avaliação minuciosa e individualizada; Manter e/ou aumentar força muscular; Manter e/ou aumentar amplitude de movimento, Melhorar equilibrio e proprioricospico, Melhorar e/ou aumentar amplitude de movimento, Melhorar equilibrio e proprioricospico, Melhorar e/ou manter marcha, Promover analgesia; Incentivar e apoliar a adaptação dos pacientes a incapiscidade e aprendizagem do autocuidado, Acompanhira o paciente em situação de eperidencia por meio de Plano Terapelutico, especialimente, quando se tratar de um paciente com quadro clínico complexo ou de atra vulnerabilidade, devendo ser o resultado da discussão de caso em equipe. Promover a manteração da qualidade de vida; Meta: Atendêr os idosos institucionalizados conforma e anecessidade; Forma de conduir a atividade a se sessões de fisioterapia irão ocerer após resposta à linter consulta, atendendo aos casos prescritos por médicos, e/ou outros profissionais da equipe de saúde.

necessidades emocionais, sociais e familiares, e acompanhamento de seu convivio no grupo.

Meta: Atender os idosos institucionalizados conforme observada a necessidade. Forma de conduzir a atividade: Atendimentos individuais em espaço reservado e adequado possibilitando ao idoso ambiente agradável e sigiloso para o desenvolvimento de suas reflexões e

ATIVIDADE 6: Atendimento psicológico em grupo

Meta: Atender os idosos institucionalizados conforme a necessidade Forma de conduzir a atividade: Através de dinâmicas em grupo, serão desenvolvidas atividades n quais serão utilizados textos, frases, palavras, números, jogos, gravuras, figuras geométricas, cores,

Objetivo Específico: Estimulação e desenv

Meta: Atender os idosos institucionalizados conforme suas possibilidades.

Forma de conduzir a atividade: Consiste em pratica de dança com ritmos variados, realizadas po grupo de voluntários coordenados pela psicóloga e assistente social que buscam na pratica da dança proporcionar ao idoso bem estar físico, social e psicológico; é benefico para a saúde e é uma

ATIVIDADE 8: Interação com a Família Objetivo específico: Desenvolver maior aior contato e interação com as familias dos idosos, para

reitamento de laços, intercâmbio de situações e ocorrências, bem como conscientização da celedade da constância de contato da finaliza para como oloca tai idoses que possem familia de origem ma de conduzir a atividade : Altividade grupal, através de reuniões e rodas de conversa, com os iniliares dosi dosos, conscientizandos se estimulando-os ao contato físico constante e semanal iniliares dosi dosos, conscientizandos se estimulando-os ao contato físico constante e semanal iniliares dosi dosos.

ATMIDADE 9; Nutrição e Dietética

Objetivo Especifico: Oferecer uma alimentação balanceada e de qualidade aos idosos acolhidos, visiando melborar e/ou adequar seu estado nutricional.

Metia: Atender todos os idosos institucionalizados

Forma de condurár a athvidade: as refeições 360 fracionadas, ao longo do dia oferecemos 6 refeições, são elas: cafe da manhã, colação, almoço, café da tarde, jantar e cela. Procuramos atender as particularidades de cada idoso, principalmente quandos estrata de restrições alimentares devido a enfermédades, tais como diabetes e pressão.

As atividades da cozinha envolvem 4 Colaboradoras, sendo 03 cozinheiras 01 serviços gerais, onde 2 delas (01.cozinheira o) serviços gerais fazem o horário de 8 horas de segunda a sexta e 4 horas no sabado e 02 em regime de plantão 12×65, sob a orientação de um nutricionista que é responsável por supervisionar os serviços de cozinha e avaletar nutricionismente os ádosos acolhinador solventa e para fera en un trabalho da cocinha e mayateria com a serviços gerais alinhado apensa ao sector da ilementação node todas trabalho da cocinha em parteria com a serviços gerais alinhado apensa ao sector da ilementação do das trabalho da cocinha e mayateria com a serviços gerais alinhado apensa ao sector da ilementação do dos trabalhos da cocinha em parteria com a serviços gerais alinhado apensa ao sector da ilementação de todas trabalho da cocinha em parteria com a serviços gerais alinhado apensa ao sector da ilementação de todas trabalhos da cocinha em parteria com a serviços gerais alinhado apensa ao sector da ilementação de higienização em favor do interno.

Profissional emvolvido: Nutricionista, cozinheiras e serviços gerais.

ATIVIDADE 10; Aniversariante do Més

Objetivo especifico: Este projeto visa além de valorizar os idosos aniversariantes, proporcionar a
interação de todos os idosos com os participantes do projeto e com a comunidade que neste dia
está em visitação na instituição.

Meta: Atender todos os idosos institucionalizados Forma de conduir a atividade: Este projeto acontece em parceria com um grupo de voluntarias chamado "Amigas Unidas Comemorando a Vida". Consiste em festejar no último sábado de cada más o aniversánio dos idosos do més, valorizando assimo s mesmos, emolvendo todos os asilados com a festividade, proporcionando assima a interação dos mesmos com os voluntários particigantes e pessoas que estejam realizando vista ao local e a familias ocasionando assimo fortalecimento de vínculos. É realizada uma festa temática com bolo, doces, salgados e sempre com a animação de uma atração musical, pois acontoce um balle. Profissional envolvido: Psicóloga, Assistente Social e grupo de voluntárias

ATMIDADE 11: Cabeleireiros, Manicures e Barbeiros
Objetivo Específico: Resignatar a autoestima dos idosos, através do cuidado com a beleza buscando
diminuir a tristea e a depressão, bem como a elevação da autoestima.
Meta: Atender todos os idosos institucionalizados / mês
Forma de conduir a atvidadea: arravés de um ambiente harmonioso e de tratamentos de beleza,
como cortes de cabelo, coloração, serviços de barbearia, entre outros.

ATTVIDADE 12: Visitas Programadas

Objetivo Específico: Tem o propósito de trazer dinâmicas que proporcionem aos idosos a alegria, descontração, interação, convívio e troca de experiências.

Meta: Atender todos os idosos institucionalizados forma de conduzir a athidade: São visitas realizadas com agendamento prévio, onde grupos de coluntários, empresas, instituições, etc. vem a instituição e através das atividades desenvolvidas uma interação onde não somente o idoso venha a se beneficiar, mas também aqueles que veem

Introduct 23.5 ver, virte e a visual blightivo Especifico: Proporcionar ao idoso asilado lazer e novos conhecimentos, objetivando assi interação com a sociedade, qualidade de vida e reforçar o sentimento de pertencimento a um nudo o qual foram tilo produtivos deta: Atender todos os idosos institucionalizados

Meta: Atender todos os isosos institucionalizados Forma de conduir a atividade: Consiste em levar os idosos a passeios pré-agendados em chácaras de lazer, empresas, parques, cinemas, etc. onde passam horas agradáveis sendo cada local um nicho de aprendizagem e ensino Profissional emolvido: voluntários e equipe técnica.

IVIDADE 14: Voluntario Ouvinte jejetivo Especifico: Proporcionar alegria e bem-estar aos moradores que perderam seus vinculos miliares ou por algum motivo sofre de depressão, promovendo autoestima e integração entre lumtario e idosos.

Forma de conduir a atividade: Será conduzido através de pessoas que doam uma hora por mês do seu tempo conversando com os idosos e que para os mesmos é de grande importância, elevando a autoestima e debando os mais feltres.

Profissional envolvido: Assistente social, psicóloga e voluntários.

ATIVIDADE 15: Festas de época r momentos de descontração e diversão, valorizando o bem-estar

CRONOGRAMA E RESUMO DAS ATIVIDADES

Atividades	Dias da Semana	Horário	Meses											
Attividades		riorario	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Serviço Social	Segunda a Sexta	8 h às 14 h	×	x	×	×	x	×	×	×	x	×	×	×
Equipe de Cuidador	Todos os dias	24 h	×	×	x	×	×	×	×	x	×	×	×	×
Responsável Tecnico	Segunda a Sexta	180 h/mës	×	x	x	×	×	×	×	×	×	×	×	×
Médico clinico geral	Sexta-feira	10 h às 11 h	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	,
Fisioterapia Convencional	Segunda a Sexta-feira	10 h semanais	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	,
Atendimento Psicológica individual	Quando houver demanda	26 h semanais	ж	×	×	×	×	×	×	×	×	x	x	
Atendimento psicológico em grupo	Quinta-feira	4 h semanais	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	,
Dance comigo	Terça-feira	3h semanais	×	×	×	x	×	×	×	x	×	×	×	,

Dance comigo	Terça-feira	3h semanais	×	×	×	x	×	×	×	×	×	×	×	×
Interação Com a família	Quarta, sábado e domingos	14 h às 16 h	x	×	×	×	×	×	×	×	x	×	×	×
Nutrição	Domingo a segunda- feira	7 h às 18 h	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	x	×
Aniversariante do mês	Último sábado do mês	14 h às 16 h	x	×	x	×	x	×	x	x	х	×	×	×
Cabeleireiros, Manicures, barbeiros	Segunda, terça-feira	13 h às 16 h	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×
Visitas programadas	Quartas, Sábados e Domingos	Tarde das 14h às 16h	×	×	×	×	×	×	×	x	x	×	x	x
Ver viver e ser visto	Quinta-feira	A definir	х	х	×	×	×	×	×	×	×	к	×	×
Voluntário ouvinte	Todos os dias	9 h às 11 h e 14 h às 17 h	×	×	×	×	×	×	×	x	x	x	x	x
Festas de época:				П			П	r	T		t			t
Ano novo, Carnaval,	Segunda a	14 h ás	×			×	×	×		×		×		×
Pascoa, Dia das Mães,	sexta	21hs		×		*		*				*		×
Festa junina, Dia dos														
Pais, Dia do Idoso,										Ī	Ī			
Natal														

situação de risco encaminhados pela Assistência Social Municipal.

A capacidade de atendimento da instituição é de 40 idosos, onde serão disponibilizados para o

Função	Quant.	Grau de Instrução	Vinculo	Carga horária
Serviços gerais	06	Ens. Fundamental	CLT	44 h. Semanal
Encarregada de Serviços	01	Ens. Fundamental	CLT	44 h, Semanal
Cozinheira	03	Ens. Fundamental	CLT	44 h. Semanal
Assistente administrativo	02	Cursando superior	CLT	40 h. Semanal
Coordenadora	01	Superior	CLT	30 h. Semanal
Responsável Técnico/ Fisioterapeuta	01	Superior	CLT	44 h. semanal
Cuidadores	12	Técnico	CLT	44 h. semanal

Conductores	***	recinco		73 11 34 1101
Fisioterapeuta	01	Superior	CLT	19 h. semanal
Psicóloga	01	Superior	CLT	30 h. Semanal
Nutricionista	01	Superior	CLT	8 h. Semanal
Assistente social	01	Superior	CLT	30h semanal
TOTAL	30	1,21	1	-

- Atendimentos individuais e em grupo visando o bem-estar dos acolhidos
- Incentivando o desenvolvimento do protagonismo e de capacidades para a realização das atividades de vida diária.

Através das atividades realizadas tivemos a diminuição da ociosidade dos idosos, melhora n autoconfiança e consequentemente na autoestima, culminado na maior participação na realização das atividades diárias, integrando assim os diversos graus de dependência.

Esses resultados são disponibilizados para apreciação da comunidade nas redes sociais da instituição como forma de prestação de contas dos trabalhos realizados

Jul/25	R\$	3.500,00
ago/25	RS	3.500,00
set/25	R\$	3.500,00
out/25	R\$	3.500,00
nov/25	R\$	3.500,00
dez/25	R\$	3.500,00
jan/26	R\$	3.500,00
fev/26	R\$	3.500,00
mar/26	R\$	3.500,00
abr/26	R\$	3.500,00
TOTAL	RS	42.000,00

Cronograma de Execução - Metas e Etapas/Fases

Como descrito na avaliação da participação dos usuários

Meta	Descrição
1	Proporcionar melhor qualidade de vida dos internos
2	Diminuição da ociosidade entre idosos
3	Integração entre moradores
4	Atendimentos individuais e em grupo visando o bem-estar dos acolhidos
5	Incentivando o deservolvimento do protagonismo e de capacidades para a
3	realização das atividades de vida diária

Os Prazos/ Vigência

INICIO DA EXECUÇÃO: 01/05/2025
FIM DA EXECUÇÃO: 30/04/2026

Conforme previsto no Termo de Termo de Colaboração nº 001/2021, de 28 de maio de 2021, em sua clausula sexta que se refere a vigência e da prorregação, o qual foi objeto do 3º aditivo contratual que prorregou a vigência ate 30/04/2025, porém considerando a tauta conjuntura econômica, as expressivas exigências em torno do atendimento, EPIS, equipe capacitada, monitoramento e tantas outras exigências as quais onerariem o custo de vida por idioso atendido, em raíão do aumento de valor em raíão do alto custo percapto por idoso chegando hoje em valores acima de R5 5.200,00 e não será posseve hova percregação de prator. Assim solicitamos que seja promovido o devido procedimento administrativo para um novo termo de colaboração.

PLANO DE APLICAÇÃO

11,90%	SERVIÇOS GRÁFICOS E EDITORIAIS	Rubrica 3.3.90.39.63	R\$	5.000,00
23,81%	MATERIAL DE EXPEDIENTE	Rubrica 3.3.90.3016	R\$	10.000,00
23,81%	MATERIAIS PARA FESTIVIDADES E HOMENAGENS	Rubrica 3.3.90,32	R\$	10.000,00
40,48%	OUTROS MATERIAIS DE CONSUMO	Rubrica 3.3.90.30.99	R\$	17.000,00
	TOTAL		RS	42.000,00

alieio Faninella



Santa Fé

Declara licitação fracassada e dá

O PREFEITO MUNICIPAL DE SANTA FÉ, ESTADO DO PARANÁ, no o de suas atribuições legais, em conformidade com a Lei nº 14.133/2021 - Lei le Licitações, ainda considerando o Parecer Jurídico o qual opina pelo conhecimento da licitação fracassada,

DECRETO Nº 161/2025

Art. 1º - Fica declarado FRACASSADO o procedimento licitatório modalidade Pregão Eletrônico nº 02/2025, sendo o objeto "Contratação de empresa especializada para aquisição de um biodigestor de pequeno porte para resíduos orgânicos, para ser instalado na Escola Municipal Jardim Primavera, visando atender o instrumento de repasse nº 4123402/2023, firmado entre a Italipu e o Município de Santa Fé-PR, programa "Italipu Mais que Energia" da Italipu Binacional, de acordo com as especificidades constantes no Termo de traipa o manincipio de Sariar Prin, programa traipa mais que Energia Italipa Binacional, de acordo com as especificidades constantes no Termo Referência - Anexo 01 do referido Edital", em virtude da apresentação propostas não válidas e o não atendimento aos requisitos de habilitação pe

Art. 2º - Este Decreto entra em vigor na data de sua publicação.





DECRETO Nº 162/2025

O PREFEITO MUNICIPAL DE SANTA FÉ, ESTADO DO PARANÁ, no uso de suas atribuições legais, considerando memorando pela Secretaria de Educação, Cultura e Esportes, considerando a Deliberação nº 02/2018, ainda considerando as Instruções Normativas Conjuntas nºs 05/2019 e 06/2019 – DEDUC/DPGE,

DECRETA

Art. 1º - Ficam nomeados para compor o Conselho Escolar do Centro Municipal de Educação Prof^o. Antônio Pedro Machado, para o mandato de 02 (dois) anos, gestão 2025-2027, os seguintes membros representantes do Poder Público e da Sociedade Civil:

- I Presidente do Conselho Titular: Cleide Moraes, RG: 6.345.537-7.
- II Representantes do segmento Equipe Pedagógica: Titular: Andreia Cristiane Siqueira, RG: 6.172.836-8; III - Representantes do segmento Corpo Docente:

Suplente: Sandra Maria Pregidio, RG: 4.418.826-0.

Titular: Vanda Alcione de Matos Silva, RG: 5.137.356-0;

- IV Representantes do segmento Equipe Técnica Administrativa e Assistência de Execução e Equipe Auxiliar:
 - Suplente: Cleide Aparecida Lemos, RG: 8.351.446-9. V – Representantes do segmento Pais e Alunos:

Titular: Tiele Gomes, RG: 10.731.706-6:

- Titular: Débora Ruti Cassemiro, RG: 12.983.137-5; Suplente: Claudineia Aparecida de Oliveira, RG: 3.544.882-1. VI - Representantes do segmento APMF Titular: Cleide Moraes, RG: 6.345.537-7;
- VII Representantes do segmento Comunidade: Titular: Inês Monaco, RG: 460.479;

Suplente: Gisele Fantinati, RG: 7.891.018-6.

Art. 2º - Este Decreto entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário, em especial o Decreto nº 066/2022.













O Município de Presidente Castelo Branco, no exercício das atribuições, torna público, para conhecimento dos interessados, que fará realizar no dia 05 de maio de 2025 às 09h00min, em sessão pública eletrônica a partir das 9:00 horas (horário de Brasília- DF) do dia 05/05/2025, através do site https://www.comprasnet.gov.bf/, destinado à contratação dos serviços para locação de estruturas de barbacas externas desmontáveis (piramides od) cilapéu de bruxa e Fechamintos laterais, incluidos montagem e desmontacem, são necessarias para atender as demandas de diversos setores do municipio de presidente castelo branco-pa

Edital de Licitação nº 23/2025 na modalidade Pregão Eletrônia Informamos que a integra do Edital encontra-se disponível nos endereços eletrônicos www.presidentecastelobranco.pr.gov.br.







O Município de Presidente Castelo Branco, no exercício das atribuições, torna público, para conhecimento dos interessados, que fará realizar no dia 29 de abril de 2025 às 09h00min, em sessão pública eletrônica a partir das 9:00 horas (horário de Brasília-DF) do dia 29/04/2025, através do site https://www.comprasnet.gov.br/ destinado à CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA FORNECIMENTO DE VEÍCULOS ZERO KM PARA USO DE ATENDIMENTOS DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA DE SAÚDE, PARA ATENDER ÁS NECESSIDADES DA SECRETARIÁ MUNICIPAL DE SAÚDE DO MUNICÍPIO DE PRESIDENTE CASTELO BRANCO-PR, CONFORME RESOLUÇÃO SESA 452/2024.

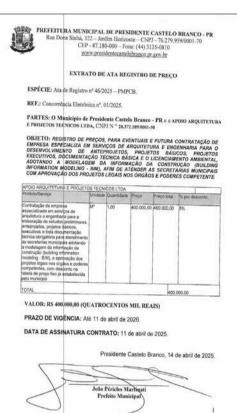
Conforme especificação do termo de referência, conforme especificado no Edital de Licitação nº 24/2025 na modalidade Pregão Eletrônico. Informamos que a integra do Edital encontra-se disponível nos endereços eletrônicos www.presidentecastelobranco.pr.gov.br.

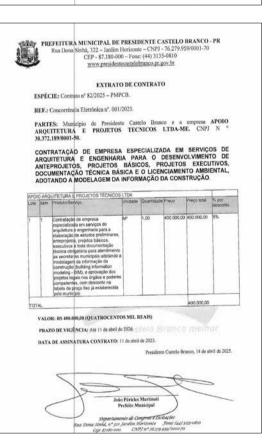
Presidente Castelo Branco - PR, 14 de abril de 2025.

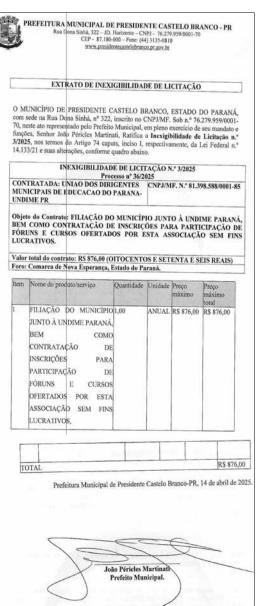
Prefeito Municipal

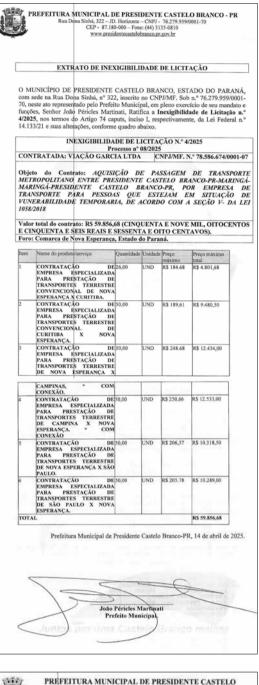
www.jornalnoroeste.com



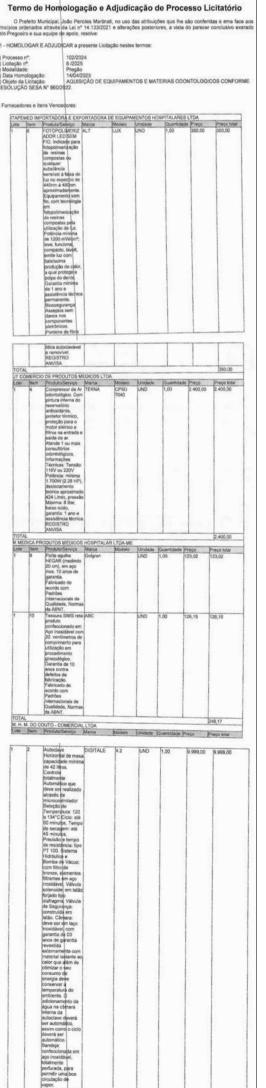


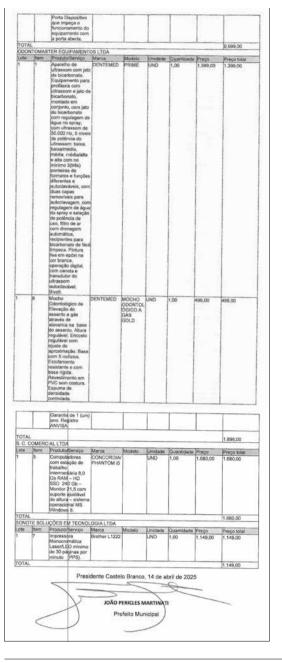






Estado do Paraná









Senado vai receber Fórum Parlamentar do Brics no mês de junho

X BRICS PARLIAMENTARY FORUM

11-12 JULY 2024
ST. PETERSBURG, RUSSIA



Fórum Parlamentar dos Brics em 2024, na Rússia; Veneziano Vital do Rêgo (2º à esq) representou o Senado

O Senado vai receber, entre os dias 3 e 5 de junho, o XI Fórum Parlamentar do Brics. O evento deve contar com a participação de 31 casas legislativas e cerca de 150 parlamentares de outros países. As reuniões vão ocorrer no Plenário do Senado e nas salas das comissões. Ao final do evento, será divulgado um documento com as principais conclusões do encontro.

O Fórum Parlamentar do Brics é realizado desde o ano de 2015, mas esta será a primeira vez com o Brasil como anfitrião. Em 2024, o encontro ocorreu em São Petersburgo, na Rússia.

A presidência do Brics está a cargo do Brasil ao longo do ano de 2025. Os temas prioritários para o ano são a cooperação em saúde global, o comércio mundial e as mudanças climáticas. Temas relacionadas à governança da inteligência artificial (IA), a reforma da arquitetura multilateral de paz e segurança e o desenvolvimento institucional do Brics também figuram entre as prioridades da liderança do Brasil.

O lema escolhido para o ano é: "Fortalecendo a Cooperação do Sul Global por uma Governança mais Inclusiva e Sustentável."

Núcleo
O Senado já criou um grupo para organizar os eventos parlamentares do Brics. O Núcleo Brics está subordinado à Diretoria-Geral (DGER) e será responsável pelo planejamento estratégico, articulação institucional e logística do encontro. A gestão de conteúdo, a programação oficial, a comunicação, a

imagem institucional e o credenciamento de

participantes também serão responsabilidades do Núcleo Brics.

Membros e parceiros

O Brics é um grupo internacional formado por 10 países: África do Sul, Brasil, China, Egito, Emirados Árabes Unidos, Etiópia, Índia, Indonésia, Irã e Rússia. O grupo atua como fórum de articulação político-diplomática e de cooperação entre países do chamado "sul global".

Além dessas nações, o Brics conta com nove países parceiros: Belarus, Bolívia, Cazaquistão, Cuba, Malásia, Nigéria, Tailândia, Uganda e Uzbequistão. Nesta modalidade, podem ser convidados a participar de espaços de discussão, após consulta aos países membros e decisão por consenso. Por fim, a Arábia Saudita já foi aceita como membro, mas ainda não confirmou sua associação.

Brics

A origem do nome do grupo é atribuída ao economista britânico Jim O'Neill, que criou o acrônimo "Bric" em 2001 para se referir a quatro países que mostravam potencial de investimento para o futuro: Brasil, Rússia, Índia e China. O grupo foi estabelecido formalmente em 2009. Com o ingresso da África do Sul, no ano seguinte, foi acrescentada a letra S ao nome.

No mês de julho, entre os dias 6 e 7, haverá a 17ª Reunião de Cúpula do Brics. O evento vai ocorrer no Rio de Janeiro (RJ). O Brasil já sediou outras três reuniões, nos anos de 2010, 2014 e 2019.

Fonte: Agência Senado

www.jornalnoroeste.com

Terça-feira, 15 de Abril de 2025

ARTIGO Guerra cultural: um risco para a fé e a democracia



Por Gutierres Fernandes Siqueira*

Nos últimos anos, a expressão "guerra cultural" tornou-se comum no debate público. Ela designa um intenso conflito social e político centrado em valores culturais, morais e identitários. Nessa perspectiva, a sociedade é frequentemente vista como dividida entre campos antagônicos ("nós" contra "eles"), e o

de uma visão sobre a outra, a qualquer custo. As táticas empregadas incluem a deslegitimação do adversário, a hostilidade e a busca por hegemonia no espaço público e nas instituições. A linguagem é caracteristicamente combativa, mobi-

A linguagem é caracteristicamente combativa, mobilizando apoiadores através do medo e da indignação contra o "outro".

Essa postura tornou-se

tentadora para diversos segmentos religiosos, especialmente entre cristãos evangélicos e católicos tradicionalistas. Porém, ao olhar com seriedade para o coração do ensino cristão, especialmente o Sermão do Monte (Evangelho segundo Mateus 5-7), tornase evidente que fomentar tal guerra cultural contradiz frontalmente o ethos pregado por

objetivo primordial é a vitória Jesus Cristo.

O Sermão do Monte é uma exortação ao discipulado radical, marcado pela mansidão, misericórdia e reconciliação. Ao afirmar que "bem-aventurados são os pacificadores, pois serão chamados filhos de Deus" (Mateus 5.9), Jesus indica claramente que a identidade cristã não é definida pelo espírito de disputa ou antagonismo constante, mas sim pela busca ativa pela paz. A orientação radical de amar os inimigos, orar pelos perseguidores e oferecer a outra face (Mateus 5.38-48) coloca os discípulos num lugar de resistência não violenta e postura humilde, incompatível com a linguagem bélica e o comportamento combativo próprios da guerra cultural.

Torna-se difícil conciliar o chamado ao amor ao inimigo com a prática da demonização



de cultural ou um verniz para agendas políticas. A guerra cultural frequentemente racha as próprias igrejas, colocando irmãos contra irmãos por alinhamentos políticos.

tural. A fé corre o risco de se

tornar apenas uma identida-

Há, portanto, um risco duplo: para a fé e para a demo-

Foto: Arquivo / Agência Brasil

cracia. Para a fé cristã, a adoção da guerra cultural significa renunciar à essência pacificadora do Evangelho, transformando igrejas em plataformas políticas e reduzindo o testemunho cristão a meras disputas por influência e poder político. Para a democracia liberal, esse clima permanente de conflito mina o diálogo civilizado, corroendo o tecido social essencial para a manutenção de instituições democráticas fortes e saudáveis. A hostilidade constante cria espaços férteis para extremismos e discursos populistas que desprezam o pluralismo e o respeito mútuo.

Lembro-me de ler o teólogo anglicano N. T. Wright, um dos maiores eruditos atuais do Novo Testamento, comentar que raramente ouviu sermões sobre o Sermão do Monte. Isso me fez recordar que minha ex-

periência não era diferente. É hora de nos voltarmos ao coração do Evangelho.

O caminho alternativo, conforme o Sermão do Monte, é cultivar a humildade, o diálogo e a compaixão. Cristãos são chamados a viver como cidadãos engajados, conscientes e comprometidos com a verdade, mas nunca ao custo daquilo que constitui a essência da mensagem de Jesus: amar, acolher e promover a paz, mesmo diante das diferenças mais profundas. Cultivar guerra cultural é incompatível não apenas com o Sermão do Monte, mas com o próprio espírito do Evangelho

*Gutierres Fernandes Siqueira é jornalista, escritor e autor do livro "Igreja polarizada: Como a guerra cultural ameaça destruir nossa fé" (Editora Mundo Cristão).

Nova tabela do Imposto de Renda começa a valer em maio. Veja o que muda

Medida Provisória editada pelo presidente Lula corrige a tabela do IR e eleva isenção para quem ganha até R\$ 3.036. Mudança vale para declarações de 2026

O presidente Luiz Inácio Lula da Silva editou a Medida Provisória nº 1.294, que corrige a tabela progressiva do Imposto de Renda. Os novos valores passam a valer em maio deste ano, mas a mudança afeta apenas as declarações que serão feitas em 2026. O Congresso Nacional tem agora 120 dias para analisar a medida.

De acordo com a norma publicada no Diário Oficial da União desta segunda-feira, 14 de abril, brasileiros que ganham até dois salários mínimos por mês (R\$ 3.036) seguirão isentos de Imposto de Renda. Para quem ganha acima de R\$ 3.036, a tributação começa a incidir em "faixas" – que chegam a um imposto de 27,5% sobre a renda mensal que ultrapassar os R\$ 4.664,68.

As pessoas que ganham até dois salários mínimos já eram isentas em anos anteriores. No entanto, o governo precisou atualizar a tabela do IR em razão do novo mínimo de R\$ 1.518, estabelecido com a publicação da Lei Orçamentária Anual (LOA) para 2025. Sancionada pelo presidente Lula no último dia 10 de abril, a LOA estabeleceu aumento real de 2,5% em comparação com o valor que vigorou no ano passado, mantendo o compromisso do governo Lula de reajuste do mínimo acima da inflação.

ISENÇÃO ATÉ R\$ 5 MIL — Para 2026, o Governo Federal já havia enviado ao Congresso Nacional o Projeto de Lei (PL nº 1087/25) que eleva a isenção do Imposto de Renda para quem ganha até R\$ 5 mil por mês. No entanto, o texto ainda vai tramitar pela Câmara dos Deputados e pelo Senado Federal.

DECLARAÇÃO — Até as 10h desta segunda, a Receita Federal havia contabilizado a entrega de cerca



Até as 10h desta segunda, a Receita Federal havia contabilizado a entrega de cerca de 12,2 milhões de declarações do Imposto de Renda da Pessoa Física (IRPF) 2025, ano-calendário 2024

de 12,2 milhões de declarações do Imposto de Renda da Pessoa Física (IRPF) 2025, ano-calendário 2024. A expectativa é de que 46,2 milhões de declarações sejam entregues até o fim do prazo. O envio da declaração após 30 de maio estará sujeito a multa.

A declaração é obrigatória para pessoas físicas que receberam em 2024 rendimentos tributáveis acima de R\$33.888, assim como aquelas que obtiveram re-

ceita bruta da atividade rural acima de R\$169.440; operações em Bolsa de Valores acima de R\$40 mil, ou menor, se houver ganho sujeito ao Imposto de Renda; e rendimentos isentos ou exclusivos acima de R\$200 mil. Pessoas que receberam até dois salários-mínimos mensais durante 2024 (salvo se enquadradas em outro critério de obrigatoriedade) estão isentas da declaração.

Desde 1º de abril, a de-

claração pré-preenchida do Imposto de Renda 2025 está totalmente disponível para os contribuintes. A declaração apresenta informações sobre rendimentos, pagamentos e deduções, garantindo mais rapidez e segurança no envio. Para acessá-la, é necessário possuir conta gov.br nos níveis ouro ou prata.

OUTRAS MUDAN-ÇAS — A declaração terá poucas mudanças em relação à do ano passado. As

principais são as situações em que o contribuinte está obrigado a entregar o documento, por causa do reajuste da faixa de isenção no ano passado.

Em relação às obrigatoriedades, as mudanças foram as seguintes:

- Valor de rendimentos tributáveis anuais que obrigam a entrega da declaração subiu de R\$ 30.639,90 para R\$ 33.888,00
- Limite da receita bruta de obrigatoriedade para atividade rural subiu de R\$ 153.999,50 para R\$ 169.440,00
- Quem atualizou valor de bens imóveis e pagou ganho de capital diferenciado em dezembro de 2024 terá de preencher a declaração
- Quem apurou rendimentos no exterior de aplicações financeiras e de lucros e dividendos passou a declarar anualmente

As demais obrigatoriedades foram mantidas.

Outra mudança é a maior prioridade para quem simultaneamente utilizou a declaração pré-preenchida e optou pelo recebimento da restituição via Pix. Até o ano passado, a prioridade era definida apenas com base na utilização de uma das duas fer-

Fonte: Receita Federal

ramentas.

Três campos na declaração foram extintos:

- título de eleitor;
- consulado/embaixada (para residentes no exterior);
- número do recibo da declaração anterior (em declarações on-line).

MULTA — Quem enviar a declaração fora do prazo deverá pagar multa de 1% sobre imposto devido, com valor mínimo de R\$ 165,74, ou de 20% do valor devido, prevalecendo o maior valor.

RESTITUIÇÕES — De acordo com documento publicado no Diário Oficial da União (DOU), as restituições (ano-base 2024) serão efetuadas em cinco lotes, no período de maio a setembro de 2025, conforme as seguintes da-

- primeiro lote: 30 de maio
- segundo lote: 30 de
- junho
 terceiro lote: 31 de
 julho
- quarto lote: 29 de agosto
- quinto e último lote: 30 de setembro

Ao considerar as prioridades determinadas por lei, o pagamento das restituições seguirá a seguinte ordem:

- idade igual ou superior a 80 anos
- idade igual ou superior a 60 anos, pessoas com deficiência e pessoas com doença grave
- pessoas cuja maior fonte de renda seja o magistério
- pessoas que utilizaram a declaração pré--preenchida e que optaram por receber a restituição por PIX

pessoas que utilizaram a declaração pré-preenchida ou optaram por receber a restituição por PIX

Fonte: Secretaria de Comunicação Social da Presidência da República

Tabela atualizada do Imposto de Renda

Rendimento mensal (R\$)	Base de cálculo (R\$)	Alíquota do IR (%)	Parcela a deduzir (R\$)
Até 3.036	Até 2.428,80	0	0
De 3.036 a 3.533,31	De 2.428,81 até 2.826,65	7,5	182,16
De 3.533,31 a 4.688,85	De 2.826,66 até 3.751,05	15	394,16
De 4.688,85 a 5.830,85	De 3.751,06 até 4.664,68	22,5	675,49
Acima de 5.830,85	Acima de 4.664,68	27,5	908,73

*Novos valores passam a valer em maio, mas a mudança afeta apenas as declarações que serão feitas em 2026.

Terça-feira, 15 de Abril de 2025 www.jornalnoroeste.com

NoroCast recebe o Rev. Luciano Rocha em episódio especial sobre a Páscoa

O Podcast do Jornal Noroeste recebe, nesta terça-feira (15), logo mais às 19 horas, o Reverendo Luciano Rocha Guimarães—pastor, teólogo e escritor de vários livros—para um debate especial sobre o significado da Páscoa Cristã, suas conexões com a Páscoa Judaica e a visão reformada da Ceia do Senhor, transmitido ao vivo no YouTube do Jornal Noroeste.

Alex Fernandes França alexnoroeste@hotmail.com

Vai ao ar nesta terça-feira (15), às 19h, mais um episódio do NoroCast – o podcast do Jornal Noroeste. A transmissão será feita pelo canal oficial do Jornal no YouTube: youtube.com/@jornalnoroeste3178. Apresentado pelos diretores do Jornal Noroeste, Alex Fernandes França e José Antonio Costa, o programa trará uma conversa profunda, atual e inspiradora com o Reverendo Luciano Rocha Guimarães.

Pastor, educador, escritor e colunista do Jornal Noroeste, Rev. Luciano é conhecido por sua ampla trajetória no ministério pastoral e na formação teológica. Natural de Minas Gerais e residente em Maringá (PR), ele iniciou sua formação como Engenheiro Agrônomo, mas encontrou sua verdadeira vocação na teologia, se graduando e pos-



Reverendo Luciano Rocha Guimarães durante as gravações do Norocast, compartilhando reflexões profundas sobre a Páscoa, a fé cristã e o papel transformador da Igreja na sociedade

teriormente doutorando-se em ministério pastoral e filosofia nos Estados Unidos.

No episódio desta terça, o Norocast mergulha no significado da **Páscoa Cristã**, dialogando com a tradição reformada e suas raízes na Páscoa Judaica. A conversa abordará questões como o simbolismo do cordeiro pascal, o papel da ressurreição de Cristo na fé cristã, e a importância da Ceia do Senhor como celebração espiritual contínua na vida da Igreja.

Entre os temas discutidos, o Reverendo Luciano responderá perguntas como:

- Qual é o significado central da Páscoa Cristã para a fé reformada?
- Como a morte e ressurreição de Cristo cumprem o simbolismo do cordeiro na Páscoa Judaica?
- De que forma a Ceia do Senhor conecta a Última Ceia de Jesus, a libertação do Egito e o memorial cristão?

O episódio também explorará a importância da Páscoa como uma realidade espiritual viva, que deve ser ensinada e vivenciada pelas novas gerações. Em sua fala, o Reverendo Luciano defende que a Igreja deve atuar como farol de esperança, com ações concretas em favor dos necessitados, sendo agente de transformação social, cultural e espiritual.

Com mais de 20 anos de ministério pastoral, professor em instituições renomadas como o CTMDT e autor



No estúdio do Jornal Noroeste, o Reverendo Luciano Rocha conversa com os apresentadores do Norocast em um encontro marcado por fé, conhecimento e reflexão sobre o verdadeiro significado da Páscoa

de diversas obras, entre elas Jesus de Nazaré (2021) e Liderança Pastoral (2022), o convidado traz ao Norocast uma perspectiva madura e fundamentada sobre o papel da fé na sociedade contemporânea.

Além de sua atuação pas-

toral na Igreja Presbiteriana da Vila Operária, em Maringá, Rev. Luciano também assina a coluna "Nos Passos do Pastor", no Jornal Noroeste, onde reflete sobre espiritualidade, fé e os desafios do mundo moderno à luz das Escrituras.

Vereador é denunciado pelo Ministério Público do Paraná por homicídio qualificado, ocultação de cadáver e corrupção de menor

O Ministério Público do Paraná, por meio da Promotoria de Justiça de Cerro Azul, na Região Metropolitana de Curitiba, ofereceu na última sexta-feira (11) denúncia criminal contra um vereador de Doutor Ulysses, município integrante da comarca, por homicídio qualificado, ocultação de cadáver e corrupção de menor (por duas vezes).

Conforme a denúncia,

os crimes aconteceram em dezembro do ano passado, quando o denunciado, contando com a ajuda de um adolescente e de pessoas até o momento não identificadas, atraiu a vítima a uma emboscada na área rural, onde ocorreu o assassinato. A motivação seria o fato de a vítima, um homem de 50 anos, saber de fatos políticos desabonadores ao vereador. Após o homicídio, o corpo foi jo-

gado num matagal de difícil acesso no loteamento Mundo Novo – local onde foi encontrado no dia 16 de dezembro. A denúncia indica as qualificadoras do motivo torpe, da emboscada e do recurso que dificultou a defesa da vítima.

O denunciado está preso preventivamente e o MPPR requereu na denúncia que a prisão seja mantida durante o processo.

MPPR

